



Produktübersicht Recruiting-Software

Ein gut abgestimmter und transparenter Rekrutierungsablauf wird von Kandidatinnen und Kandidaten sehr geschätzt und trägt zur positiven Aussenwirkung eines Unternehmens bei. Zur Unterstützung können Recruiting-Abteilungen auf verschiedene Programme zurückgreifen, die den Prozess vereinfachen. Wir stellen in dieser Produktübersicht bedeutende Anbieter von Recruiting-Software vor.

Abacus Bewerbermanagement Unternehmen	Speziell geeignet für	Besondere Funktionen	Highlights/Zusatzmodule	Betriebssystem/Nutzungsart	Kaufvarianten	Service/Support/Verschiedenes
<p>Abacus Research AG Abacus-Platz 1, 9300 Wittenbach SG Gründung: 1985 Standorte: Wittenbach SG, Biel, Thalwil, München, Hamburg www.abacus.ch/hr marketing@abacus.ch</p>	<p>Optimale, branchenunabhängige Lösung für Unternehmen, die den Bewerbungsprozess digitalisieren möchten. Es unterstützt die HR-Abteilung im gesamten Rekrutierungsprozess und lässt sich nahtlos in die weiteren HR- und Lohn-Prozesse integrieren.</p> <p>Bewerbungs dossiers können direkt mit der Linie ausgetauscht werden und die Kommunikation zwischen den involvierten Personen erfolgt schnell und vertraulich über das Mitarbeiterportal MyAbacus (individuell anpassbar).</p>	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Bewerbungsmanagement Software ✓ Stellenmanagement (Beschreibung/Anforderung, Planung, Budgetierung, Bewirtschaftung) ✓ Stellen veröffentlichen – extern (Print, Online, Social Media) ✓ Stellen veröffentlichen – intern (Intranet und/oder auf der eigenen Homepage) ✓ Kandidatenmanagement ✓ Testeinbindung ✓ Reporting/Analyse ✓ Einbindung Linie in den gesamten Rekrutierungsprozess ✓ Übernahme in Personalstamm nach erfolgter Zusage 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Integration in bestehende Systeme ✓ Mandantenfähig und differenzierte Zugriffsrechte ✓ Mehrfachbewerbungen erkennbar ✓ Mehrsprachigkeit D/E/F/I ✓ Recruitment-Tools in den sozialen Medien 	<ul style="list-style-type: none"> • Cloud, SaaS, Web • Installiert: Mac, Windows oder andere Betriebssysteme • Mobile: iOS, Android, Google <p>Schnittstellen</p> <p>Im Abacus Bewerbermanagement existieren sowohl interne Schnittstellen für die Übernahme einer Bewerberin, eines Bewerbers in den Personalstamm, als auch externe Schnittstellen für die Anbindung von mehreren externen Jobportalen und Multiposter-Systemen.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Software as a Service (SaaS) via Web/Cloud ✓ Kauf (Einmalls Lizenz + Updates) ✓ Client Server ✓ Lizenzstaffelung nach Anzahl Mitarbeiter: (25, 50, 100, 500, 1000, 2000, 5000, 10 000) 	<p>Das System wird betreut durch einen Abacus-Vertriebspartner. Er übernimmt die Implementierung und realisiert eine Lösung, welche die Anforderungen der Kundin, des Kunden erfüllt. Die Abacus-Vertriebspartner verfügen über Erfahrung aus verschiedenen realisierten ERP-Projekten und Branchen. Der Vertriebspartner leistet auch den First-Level-Support. Der Second-Level-Support erfolgt durch die Abacus Research.</p>
<p>DUALOO Unternehmen</p> <p>Dual Education GmbH Rietbergstrasse 37, 9403 Goldach Gründung: 2015 Standort: Goldach SG www.dualoo.com info@dualoo.com</p>	<p>Ein absolut einfaches, kostengünstiges und benutzerfreundliches E-Recruiting für alle KMUs und Ausbildungsbetriebe. Die Webapplikation wird branchenunabhängig in Firmen mit 10 bis über 1000 Mitarbeitenden eingesetzt.</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Einfach und benutzerfreundlich ✓ Attraktives Pricing und planbare Kosten ✓ Mehrere Standorte (mandantenfähig) ✓ Datenschutzkonform (DSG & DSGVO) <p>Dualoo ist eine Swiss made Software und das Unternehmen ist 100% CO₂-neutral.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Bewerbungsmanagement Software/E-Recruiting ✓ Stellenmanagement (Beschreibung/Anforderung, Planung, Bewirtschaftung) ✓ Stellen veröffentlichen – extern (Print, Online, Social Media, Multiposting) ✓ Stellen veröffentlichen – intern (Karriereportale Webseite und Intranet) ✓ Einbindung Personaldienstleister ✓ Kandidatenmanagement ✓ Interview-Management ✓ Video Interview Tools ✓ Reporting/Analyse ✓ Massenabsagen 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Mehrfachbewerbungen erkennbar ✓ Mandantenfähig inkl. Zugriffsrechte ✓ Mehrsprachigkeit D/E/F/I ✓ Bewerber-Tracking-System ✓ Datenschutz DSGVO/DSGVO konform ✓ Best-Practice-Vorlagen integriert 	<p>Cloud-Lösung (unterstützt in allen Browsern und Betriebssystemen – SaaS).</p> <p>Schnittstellen</p> <ul style="list-style-type: none"> • offene API • Google for Jobs • IdentityFi (Persönlichkeitsanalyse) • Solique (Multiposting) • Kalender (Outlook, Gmail, Notes uvm.) • Xing-, LinkedIn-, Facebook- und Twitter Feed 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Abo (jährlich oder monatlich) ✓ Kosten auf Basis Firmengrösse (Anz. Mitarbeitende) ✓ inkl. unbeschränkter Anzahl Lizenzen ✓ inkl. kostenlosem Support ✓ inkl. Updates, Backups etc. ✓ Transparentes Pricing – mehr unter: www.dualoo.com/preise 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Keine Installation notwendig – sofort loslegen ✓ Integriertes Trainingscenter und 1:1-Online-Schulungen ✓ Vollumfängliche Knowledge Base ✓ Kostenloser Live-Chat, Support Hotline ✓ Kunden-Referenzen auf www.dualoo.com/kunden ✓ 30-tägiger Demoaccount – kostenlos und unverbindlich testen
<p>Haufe Talent Management Unternehmen</p> <p>Haufe-Lexware GmbH & Co. KG Munzinger Strasse 9, D-79111 Freiburg Gründung: 1951 Standorte: Freiburg, München, Berlin, Leipzig, Stuttgart, St. Gallen, Wien, Barcelona, Huntsville, Timisoara www.haufe.de/talentmanagement talentmanagement@haufe.de</p>	<p>Die Software unterstützt mittlere bis grosse Unternehmen aller Branchen dabei, Mitarbeiter zu finden, zu binden und sie bestmöglich weiterzuentwickeln. Die Systeme sind auf komplexe Kundenanforderungen und Lokalisierung vorbereitet und dadurch auch für grosse, internationale Unternehmen bestens geeignet.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Bewerbungsmanagement Software ✓ Stellenmanagement (Beschreibung/Anforderung, Planung, Budgetierung, Bewirtschaftung) ✓ Stellen veröffentlichen – extern (Print, Online, Social Media) ✓ Stellen veröffentlichen – intern (Intranet und/oder auf der eigenen Homepage) ✓ Einbindung Personaldienstleister ✓ Kandidatenmanagement/Talent Management Software ✓ Lebenslauf-Analyse (Parsing) ✓ Interview-Management ✓ Video Interview Tools 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Integration in bestehende Systeme ✓ Differenzierte Zugriffsrechte ✓ Mehrfachbewerbungen erkennbar ✓ Umpolung andere Vakanzen ✓ Mehrsprachigkeit D/E/F/I ✓ Zertifizierung ✓ Recruitment-Tools in den sozialen Medien ✓ Bewerber-Tracking-System ✓ Integriertes Lernmanagement ✓ Anbindung an Trainingsinhalte 	<ul style="list-style-type: none"> • Cloud, SaaS, Web <p>Schnittstellen</p> <p>Schnittstellen zu allen gängigen ERP-Systemen sowie weitere Integration in komplexe Systemlandschaften.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Software as a Service (SaaS) via Web/Cloud 	<p>Rhythmix ist ein einzigartiges Verfahren, das es schafft, alle involvierten Abteilungen und Mitarbeiter aufeinander abzustimmen und die Software somit schnell und nachhaltig zu implementieren. Der Support wird rund um die Uhr gewährleistet, Updates und Schulungen finden regelmässig unterjährig statt.</p> <p>Referenzkunden: Georg Fischer, Migros, Krohne, Schweizer Fernsehen, Ricola, Bühler</p>
<p>Bewerbermanagement Software (HR4YOU-TRM) Personalberatersoftware (HR4YOU-eSearcher) Unternehmen</p> <p>HR4YOU AG Breitenbacher Strasse 12a, D-91320 Ebermannstadt/Bayern Tel. +49 9194 72522 0 Ansprechpartner: Matthias Frisch sales@hr4you.de</p>	<p>Unsere Software passt sich flexibel an die Gegebenheiten im Unternehmen an und ist dynamisch erweiterbar. Der Speicherplatz für hinterlegte Daten und verwaltete Stellenanzeigen ist unlimitiert.</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Im Einsatz bei mehr als 10 000 HR-Usern ✓ Vollständige Digitalisierung der HR-Prozesse ✓ Mehrsprachigkeit und responsive Design ✓ Updateversprechen und umfassender Support <p>HR4YOU-TRM ist für Personalabteilungen in Unternehmen. HR4YOU-eSearcher ist für Personaldienstleister.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Bewerbungsmanagement Software ✓ Stellen veröffentlichen – intern und extern ✓ Einbindung Personaldienstleister ✓ Kandidatenmanagement ✓ Lebenslauf-Analyse (Parsing) ✓ Talent Management Software ✓ Self-Service-Portal für Bewerbende ✓ Reporting/Analyse ✓ Mobile Recruiting ✓ Genehmigungsverfahren 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Künstliche Intelligenz (KI) ✓ Skillmatching ✓ Ausbau zur Personalmanagement Software möglich ✓ X28-Anbindung ✓ Stellenmeldepflicht der Schweizer Arbeitsagentur erfüllt 	<ul style="list-style-type: none"> • Cloud, SaaS, Web <p>Schnittstellen</p> <p>Einzel- oder integrierte Lösung mit (vorgegebenen/individuellen) Schnittstellen zum Personalstamm</p>	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Software as a Service (SaaS) via Web/Cloud 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Volle EU-DSGVO-Compliance ✓ ISO/IEC 27001 und 27018 ✓ 24/7 Online-Support-System ✓ Umfassendes Schulungs- und Online-Seminarangebot ✓ Transparentes Preismodell ohne versteckte Kosten <p>Referenzkunden: Ritter Sport, Jura, Uvex, LG, Stadt Essen, NKD</p>
<p>Easy2Recruiting Unternehmen</p> <p>HR Campus AG Kriesbachstrasse 3, 8600 Dübendorf Gründung: 1998 Standorte: Dübendorf, Madetswil www.hr-campus.ch Ansprechpartner: Tobias Mecke tobias.mecke@hr-campus.ch</p>	<p>Vorkonfigurierte Lösung basierend auf SAP SuccessFactors Recruiting und eignet sich für alle Unternehmen, die auf lange Implementierungszeiten verzichten möchten. Die Lösung beinhaltet Best Practices aus unzähligen Projekten sowie die komplette Grundkonfiguration für den gesamten Prozess der Talentaquise. Easy2Recruiting ist eine von SAP qualifizierte Partner Package Solution.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Stellenmanagement (Beschreibung, Anforderung, Planung, Budgetierung, Bewirtschaftung) ✓ Stellen veröffentlichen – extern (Online, Social Media, Personaldienstleister) ✓ Stellen veröffentlichen – intern (Intranet und eigene Homepage) ✓ Kandidatenmanagement/Kandidatenpools ✓ Lebenslauf-Analyse (Parsing) ✓ Video-Interview und Assessment-Integration ✓ Interview-Management ✓ Self-Service-Portal für Bewerbende ✓ Reporting und Analysen ✓ Vollständiges Karriereportal 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Integration in Video-Interviewing-Tool Wepow ✓ Mobile App für Stellengenehmigung und Bewerberbeurteilung ✓ Nahtlose Integration in andere SuccessFactors Module ✓ SAP qualifizierte Partner Package Solution ✓ Starke Verzahnung mit Employee Central Position Management 	<ul style="list-style-type: none"> • Cloudlösung, SaaS, webbasiert • Läuft auf allen Browsern (Zugriff via SSO) • Mobile App für iOS und Android <p>Schnittstellen</p> <ul style="list-style-type: none"> • Einfacher automatischer Stammdaten-Import aus dem führenden Stammdaten-System, auch non-SAP (falls SuccessFactors Employee Central nicht im Einsatz ist) • Weitere Schnittstellen falls Drittanbieter für Assessments, Videointerview etc. integriert werden 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Software as a Service (SaaS) via Web/Cloud 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Schnelles Setup des Systems zu Projektbeginn ✓ Bald verfügbares System ermöglicht kurze Projektlaufzeiten ✓ Laufender Support, auch für weitere Anpassungen nach Go-Live ✓ Automatische Updates durch SAP (2 x pro Jahr) ✓ Administratoren- und Key-User-Schulungen



<p>SAP SuccessFactors Recruiting Unternehmen HR Campus AG Kriesbachstrasse 3, 8600 Dübendorf Gründung: 1998 Standorte: Dübendorf, Madetswil www.hr-campus.ch Ansprechpartner: Tobias Mecke tobias.mecke@hr-campus.ch</p>	<p>Speziell geeignet für Eignet sich für Unternehmen, die den Rekrutierungsprozess von A bis Z mit einem System abdecken wollen. Von der internen Stellengenehmigung über die weltweite Publikation (inkl. University-Boards und Social Media) bis zur Bewerberselektion und MitarbeiterEinstellung. Die übersichtliche Verwaltung von Stellen und Bewerbern sowie das Pflegen von relevanten Talentpools durch Recruiter und Führungskräfte runden den Funktionsumfang ab.</p>	<p>Besondere Funktionen <ul style="list-style-type: none"> ✓ Stellenmanagement (Beschreibung, Anforderung, Planung, Budgetierung, Bewirtschaftung) ✓ Stellen veröffentlichen – extern (Online, Social Media) ✓ Stellen veröffentlichen – intern (Intranet und auf der eigenen Homepage) ✓ Einbindung Personaldienstleister ✓ Kandidatenmanagement/Interview-Management ✓ Lebenslauf-Analyse (Parsing) ✓ Testeinbindung ✓ Self-Service-Portal für Bewerbende ✓ Reporting und Analysen </p>	<p>Highlights/Zusatzmodule <ul style="list-style-type: none"> ✓ Mobile App für Stellengenehmigung und Bewerberbeurteilung ✓ Nahtlose Integration in andere SuccessFactors Module ✓ Starke Verzahnung mit Employee Central Position Management (wenn im Einsatz) </p>	<p>Betriebssystem/Nutzungsart <ul style="list-style-type: none"> • Cloudlösung, SaaS, webbasiert • Läuft in allen gängigen Browsern (Zugriff via SSO) • Mobile App für iOS und Android <p>Schnittstellen <ul style="list-style-type: none"> • Einfacher automatischer Stammdaten-Import aus dem führenden Stammdaten-System, auch non-SAP • Weitere Schnittstellen falls Drittanbieter für Assessments, Videointerview etc. integriert werden </p> </p>	<p>Kaufvarianten <ul style="list-style-type: none"> • Software as a Service (SaaS) via Web/Cloud </p>	<p>Service/Support/Verschiedenes <ul style="list-style-type: none"> • Schnelles Setup des Systems zu Projektbeginn • Bald verfügbares System ermöglicht kurze Projektlaufzeiten • Automatische Updates durch SAP (2 x pro Jahr) • Administratoren- und Key-User-Schulungen </p>
<p>softfactors Recruiting ATS Unternehmen softfactors AG Niederdorfstrasse 88, 8001 Zürich Gründung: 2015 Standort: Zürich www.softfactors.com Ansprechpartner: Martin Müller info@softfactors.com</p>	<p>Speziell geeignet für Mehrsprachige Software für KMUs und Grosskonzerne, da auch Massenmanagement und Einordnung in Organisationen zu den Features dazugehören. Dank integriertem HR-Fachwissen kann sofort mit der Rekrutierung qualifizierter Fachkräfte begonnen werden. Die vielseitigen Tools ermöglichen einen reibungslosen Ablauf bei der Suche nach Bewerbenden, die den eigenen Vorstellungen entsprechen.</p>	<p>Besondere Funktionen <ul style="list-style-type: none"> ✓ Bewerbungsmanagement Software ✓ Stellenmanagement (Beschreibung/Anforderung, Planung, Budgetierung, Bewirtschaftung) ✓ Stellen veröffentlichen – extern (Print, Online, Social Media) ✓ Einbindung Personaldienstleister ✓ Kandidatenmanagement ✓ Self-Service-Portal für Bewerbende ✓ Reporting/Analyse ✓ Collaborative Hiring ✓ Automatisiertes Ranking der Bewerbenden </p>	<p>Highlights/Zusatzmodule <ul style="list-style-type: none"> ✓ Integration in bestehende Systeme ✓ Differenzierte Zugriffsrechte ✓ Mandantenfähig ✓ Mehrsprachigkeit D/E/F/I ✓ Bewerber-Tracking-System ✓ Persönlichkeitsassessment </p>	<p>Betriebssystem/Nutzungsart <ul style="list-style-type: none"> • Cloud, SaaS, Web • Installiert: Mac, Windows oder andere Betriebssysteme • Mobile: iOS, Android, Google <p>Schnittstellen <ul style="list-style-type: none"> • Einzel- oder integrierte Lösung mit (vorgebenen/individuellen) Schnittstellen zum Personalstamm </p> </p>	<p>Kaufvarianten <ul style="list-style-type: none"> • Software as a Service (SaaS) via Web/Cloud • Software und HR Dienstleistung • Software und Digital Kampagnen <p>Keine Installation notwendig, die Software ist sofort einsatzbereit.</p> </p>	<p>Service/Support/Verschiedenes <ul style="list-style-type: none"> • Referenzinstallationen erhältlich. • Sie erhalten Zugriff auf eine Helppage mit FAQ's und How To's und können den Support auf Deutsch und Englisch kontaktieren. • Es bestehen keine Downtimes, die Wartung verläuft im Hintergrund. • Eine ausführliche Schulung ist im Service inbegriffen. </p>
<p>Workstep Unternehmen IET SA Rautstrasse 58, 8048 Zürich Gründung: 2020 Standort: Zürich www.workstep.ch Ansprechpartner: Nicholas Rafferty info@workstep.ch</p>	<p>Speziell geeignet für <ul style="list-style-type: none"> ✓ In der Schweiz entwickelte Software-Lösung für den gesamten Recruiting Prozess ✓ Entwickelt von Personaldienstleistern für Firmen mit Schwerpunkt Personalvermittlung und Personalverleih ✓ Geeignet für HR Abteilungen, welche digital arbeiten wollen ✓ Nachgewiesene Effizienzsteigerung in den Arbeitsbereichen Stellen- und Kontaktverwaltung, Vertragsmanagement, Aufgabentracking, Zeiterfassung und Rechnungsstellung ✓ Schnittstellen zu Umsystemen inkl. Job Plattformen </p>	<p>Besondere Funktionen <ul style="list-style-type: none"> ✓ Bewerbungsmanagement Software ✓ Stellenmanagement (Beschreibung/Anforderung, Planung, Budgetierung, Bewirtschaftung) ✓ Stellen veröffentlichen – extern (Print, Online, Social Media) ✓ Stellen veröffentlichen – intern (Intranet und/oder auf der eigenen Homepage) ✓ Kandidatenmanagement/Kontaktverwaltung ✓ Reporting/Analyse/Zeitrapportierung der internen Mitarbeiter ✓ Automatisierte Stellenausschreibung auf bekannten Jobplattformen ✓ Vertragsmanagement für intern und extern ✓ Automatisierte Fakturierung der Leistungen </p>	<p>Highlights/Zusatzmodule <ul style="list-style-type: none"> ✓ Differenzierte Zugriffsrechte ✓ Mandantenfähig ✓ Bewerber-Tracking-System ✓ Customizing Option ✓ Dokumentengenerierung PDF </p>	<p>Betriebssystem/Nutzungsart <ul style="list-style-type: none"> • SaaS via Web (Windows, Mac OS, Linux) <p>Schnittstellen <ul style="list-style-type: none"> • XML-Schnittstellen zu bekannten Jobplattformen • REST-Schnittstelle um die Daten aus dem Workstep rauslesen zu können. </p> </p>	<p>Kaufvarianten <ul style="list-style-type: none"> • Software as a Service (SaaS) via Web/Cloud in den Versionen Starter, Plus und Professional • Monatspauschale pro User im Paketmodell </p>	<p>Service/Support/Verschiedenes Erstinstallation sowie eine vierstündige Schulung sind Bestandteil der Hostinggebühr. Je nach Paket ist eine individuelle Anzahl an Supportstunden inkludiert. Weitere Schulungs- und Supportstunden können je nach Bedarf bezogen werden.</p>
<p>Ostendis – E-Recruiting-System Unternehmen Ostendis AG Seetalstrasse 35, 5706 Boniswil Gründung: 2001 Standort: Boniswil www.ostendis.com Ansprechpartnerin: Tanja Suter tanja.suter@ostendis.com</p>	<p>Speziell geeignet für Von HR-Spezialisten für HR-Spezialisten konzipiert und entwickelt, die nicht den Rekrutierungsprozess, sondern den Menschen ins Zentrum stellen wollen. Es können sowohl kleine wie auch grosse Unternehmen auf eine offene Stelle einmal keine und dann wieder sehr viele Bewerbungen erhalten. Unternehmen, die nur sporadisch eine offene Stelle haben, bezahlen bei Ostendis nur dann, wenn sie es benötigen.</p>	<p>Besondere Funktionen <ul style="list-style-type: none"> ✓ Verwalten einer beliebigen Anzahl Jobs und Dossiers ✓ Stellen veröffentlichen – extern/intern ✓ Automatische, zeitverzögerte Antworten an Bewerbende ✓ Automatische Erkennung von Personaldienstleistern ✓ Automatische Spracherkennung der Bewerbungen ✓ Automatische Antworten in entsprechender Dossiersprache ✓ Massenantworten mit eigenen, mehrsprachigen Vorlagen ✓ Kandidatenpool mit Volltextsuche und Verschlagwortung ✓ Reporting/Analyse (Recruiting-KPIs) mit Excel-Export ✓ Datenschutzkonformes Archivieren und Löschen von Dossiers </p>	<p>Highlights/Zusatzmodule <ul style="list-style-type: none"> ✓ Einfache und intuitive Bedienung (keine Schulung notwendig) ✓ Differenzierte Zugriffsrechte Jobs/Bewerbungen und Funktionen ✓ Komplett mehrsprachig D/E/F/I und Schweizerdeutsch ✓ E-Mail-Import inkl. Datenaufbereitung und Virenprüfung ✓ Laufender Ausbau nach Kundenwünschen </p>	<p>Betriebssystem/Nutzungsart <ul style="list-style-type: none"> • Ostendis ist eine SaaS-Lösung. Alle Daten sind auf unseren eigenen Servern (Datenschutz!) in der Schweiz gespeichert. <p>Schnittstellen <ul style="list-style-type: none"> • Ostendis bietet eine offene, standardisierte REST-API als Schnittstelle zu beliebigen HR- und Unternehmenssystemen. </p> </p>	<p>Kaufvarianten <ul style="list-style-type: none"> • Software as a Service (SaaS) via Browser/Tablet • Keine Mindestlaufzeit, kein Abo • Keine Abrechnung nach Anzahl Jobs/Mitarbeiter • Kosten entstehen nur bei Bedarf • Nur benötigte HR-Konten werden pro Tag verrechnet </p>	<p>Service/Support/Verschiedenes Das E-Recruiting-System kann kostenlos und unverbindlich während 30 Tagen in der Praxis getestet werden. Eine Installation ist nicht nötig, weshalb keine Initialkosten entstehen. Kostenloser Support per Telefon und E-Mail. Referenzkunden finden Sie auf unserer Website.</p>
<p>Recruitee Unternehmen Recruitee B.V. Keizersgracht 313, 1016 EE Amsterdam, Niederlande www.recruitee.com/de sales@recruitee.com</p>	<p>Speziell geeignet für Recruitee ist eine benutzerfreundliche Recruiting-Software, die für Recruiter und Personalverantwortliche entwickelt wurde. Mit Recruitee können Daten zur kontinuierlichen Optimierung jeden Aspekts des Rekrutierungsprozesses verwendet werden. Von der Reduzierung der Einstellungskosten bis hin zur Perfektionierung Ihres Workflows hilft Ihnen Recruitee, die besten Talente zu gewinnen. Die prämierte Recruiting-Software wird von Unternehmen und Teams aller Grössenordnungen eingesetzt. Zu unseren Kunden gehören unter anderem Medics Sans Frontieres Suisse, Loanbox und ElectricFeel AG.</p>	<p>Besondere Funktionen <ul style="list-style-type: none"> ✓ Stellenmanagement (Beschreibung/Anforderung, Planung, Budgetierung, Bewirtschaftung, Veröffentlichung) ✓ Stellen veröffentlichen – extern (Online, Social Media) ✓ Kandidatenmanagement ✓ CV-Parsing ✓ Interview-Management ✓ Video Interview Tools ✓ Reporting/Analyse ✓ Automatische Aktionen/Multiposting ✓ Baukasten für individuelle, mehrsprachige Karriereseiten </p>	<p>Highlights/Zusatzmodule <ul style="list-style-type: none"> ✓ Integration in bestehende Systeme ✓ Differenzierte Zugriffsrechte ✓ Künstliche Intelligenz (KI) ✓ Mehrsprachigkeit D/E/F/NL ✓ Vorlagen für bspw. E-Mails und Benachrichtigungen </p>	<p>Betriebssystem/Nutzungsart <ul style="list-style-type: none"> • Cloud, SaaS, Web • Es ist kein spezielles Betriebssystem notwendig. Recruitee funktioniert auf allen gängigen Betriebssystemen. • Mobile: iOS, Android, Google <p>Schnittstellen <ul style="list-style-type: none"> • Einzellösung, die durch individuelle Integrationen erweitert werden kann. Zu unseren Integrationspartnern zählen unter anderem Personio, DocuSign, Appcall und Codility. </p> </p>	<p>Kaufvarianten <ul style="list-style-type: none"> • Software as a Service (SaaS) via Web/Cloud • Abonnementbasis mit Jahres- und Monatsplänen (ab 5, 10 Jobslots oder individuell gestaltbar) • Alle Abonnements haben eine unbegrenzte Anzahl an Usern. </p>	<p>Service/Support/Verschiedenes <ul style="list-style-type: none"> • Training-Videos und Online-Dokumentationen stehen nach Installation zur Verfügung • Ein benutzerdefiniertes Onboarding wird im Lead- Abonnement angeboten • E-Mail und Live-Chat sind in allen Abonnements enthalten. • Das deutschsprachige Support-Team steht zur Verfügung. </p>
<p>solique recruiter Unternehmen solique ag Untere Grabenstrasse 26, 4800 Zofingen Gründung: 2012 Standorte: Zofingen, Hamburg, San Francisco www.solique.ch Ansprechpartner: Peter B. Müller peter.mueller@solique.ch</p>	<p>Speziell geeignet für Die solique-Applikationen sind hauptsächlich für Unternehmen mit intensiver Recruiting-Tätigkeit (> 250 MA) geeignet. Die Nutzung ist branchenübergreifend und international. Es können weltweite Multiposting der Job-Anzeigen in CI/CD-gerechter Form in über 80 Ländern und 50 Publikationssprachen abgedeckt werden. Zudem können mit einem modernen Jobportal die eigene Karriereseite und State of the art Mobile-Lösungen den eigenen Employer Brand stärken. Neueste Technologien wie KI, Chatbots, Robot-Recruiting oder Programmatic Advertising sorgen dafür, dass schneller, einfacher und kostengünstiger bessere Kandidaten gefunden werden.</p>	<p>Besondere Funktionen <ul style="list-style-type: none"> ✓ Stellen veröffentlichen – extern (Print, Online, Social Media) ✓ Stellen veröffentlichen – intern (Intranet und/oder auf der eigenen Homepage) ✓ Einbindung Personaldienstleister ✓ Reporting/Analyse ✓ Programmatic Job Advertising ✓ Robot-Recruiting ✓ KI-gestütztes Matching ✓ Automatisiertes Active Sourcing </p>	<p>Highlights/Zusatzmodule <ul style="list-style-type: none"> ✓ Integration in bestehende Systeme ✓ Differenzierte Zugriffsrechte ✓ Mandantenfähig ✓ Umpolung andere Vakanzen ✓ Mehrsprachigkeit D/E/F/I ✓ Recruitment-Tools in den sozialen Medien → Active Sourcing ✓ Programmatic Advertising </p>	<p>Betriebssystem/Nutzungsart <ul style="list-style-type: none"> • Alle solique-Applikationen werden in der Cloud betrieben <p>Schnittstellen <ul style="list-style-type: none"> • Solique ist offizieller Partner der meisten relevanten Bewerbermanagementsysteme (ATS) und verfügt über entsprechende Schnittstellen. • Solique bewirtschaftet ein Media-Portfolio von weltweit über 3000 Medien. Viele sind per Schnittstelle angebunden. </p> </p>	<p>Kaufvarianten <ul style="list-style-type: none"> • Software as a Service (SaaS) via Web/Cloud <p>Es gibt einmalige Implementierungs- und jährliche Lizenzkosten.</p> </p>	<p>Service/Support/Verschiedenes Die erstmalige Implementierung wird durch solique durchgeführt. Wenn die Applikation eingeführt ist, profitieren die Kunden von regelmässigen Releases. Im Weiteren verfügt solique über einen professionellen Support.</p>



<p>Refline E-Recruiting</p> <p>Unternehmen</p> <p>Refline AG Baarerstrasse 10, 6340 Baar Tel. 041 410 60 20 Gründung: 2002 Standorte: Baar und Zürich www.refline.ch info@refline.ch</p>	<p>Speziell geeignet für</p> <p>Die cloudbasierten, mandantenfähigen Lösungen sind durch den modularen Aufbau für Kleinbetriebe wie grosse Unternehmen geeignet. Die mehrsprachigen Lösungen werden in der Schweiz entwickelt und betrieben und bedienen Kunden aus allen Branchen – der Privatwirtschaft wie der öffentlichen Hand. Die Software ist äusserst intuitiv, effektiv, stabil, performant sowie sicher und reduziert den administrativen Aufwand für die Rekrutierung massiv.</p>	<p>Besondere Funktionen</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Bewerbungsmanagement Software mit Kandidatenmanagement ✓ Stellenmanagement (Beschreibung/Anforderung, Planung, Budgetierung, Bewirtschaftung) ✓ Stellen veröffentlichen (Intranet, Homepage, Social Media, Multiposting zu über 160 Jobbörsen) ✓ Mehrfachbewerbungen erkennbar ✓ Einbindung von Tests und Assessments ✓ Interview-Management ✓ Verzögerter Emailversand ✓ Talent Management Software ✓ Aussagekräftige Reports und KPI zur Optimierung des Bewerbungsprozesses ✓ Talent Pool mit automatischen Empfehlungen 	<p>Highlights/Zusatzmodule</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Personalmarketing – Programmatic Job Advertising ✓ Lebenslauf-Analyse (Parsing) ✓ Automatisierte Stellenmeldepflicht ✓ Mehrsprachigkeit D/E/F/I und Rätoromanisch ✓ Differenzierte Zugriffsrechte und Rollenkonfigurator ✓ Sichere Schweizer Cloud + 100% Swissness ✓ Stellenantrag und Stellenbewilligungsprozess digitalisiert ✓ DSGVO und DSGVO-konform 	<p>Betriebssystem/Nutzungsart</p> <ul style="list-style-type: none"> • Kein spezifisches Betriebssystem nötig, lediglich ein Web-Browser, da die Lösung 100% cloudbasiert ist <p>Schnittstellen</p> <ul style="list-style-type: none"> • Anbindung an Umsysteme jederzeit möglich 	<p>Kaufvarianten</p> <ul style="list-style-type: none"> • Software as a Service (SaaS) via Web/Cloud <p>Die Kosten sind abhängig von der Anzahl Mitarbeitenden und HR-Logins. Nutzungsrechte für Vorgesetzte sind immer inbegriffen. Die jährlichen Kosten beinhalten Lizenzen, Hosting, Wartung, Support, Anpassungen an gesetzliche Änderungen und Releases mit technischen und fachlichen Neuerungen und Innovationen.</p>	<p>Service/Support/Verschiedenes</p> <ul style="list-style-type: none"> • Einführung im Self-Service oder mit Projektleitung vor Ort • Qualifizierter fachlicher und technischer Support • Höchste Verfügbarkeit und Performance • Regelmässige Releases mit Neuerungen • Kostenlose Refresher-Schulungen <p>Der Kunde bestimmt den Funktionsumfang und erhält eine passgenaue Lösung aus der Cloud. Es sind keinerlei Installationen oder Downloads notwendig, für den Zugriff braucht es lediglich einen Internetzugang und einen Browser.</p>
<p>P&I LogaAll-in mit dem Modul Bewerber³</p> <p>Unternehmen</p> <p>P&I Personal und Informatik AG Seestrasse 185, 8800 Thalwil Tel. 044 722 75 75 Headquarter Schweiz: Thalwil Konzernsitz: Wiesbaden (D) Gründung: 1968 www.pi-ag.com Digital.HR@pi-ag.com</p>	<p>Speziell geeignet für</p> <p>Die Rekrutierung wird einfacher, effizienter und erfolgreicher: Das Modul ist Teil der HR-Suite LogaAll-in und vernetzt Bewerber, HR-Sachbearbeiter und weitere Akteure zu einem digitalen Auswahl- und Einstellungsprozess.</p> <p>Erstellung und Veröffentlichung der Position/Ausschreibung, Genehmigungs- und Freigabeprozesse, Statusübersicht, Live-Chat mit dem Bewerber, Korrespondenz, Schnittstellen zu relevanten Jobbörsen, Kennzahlen für Ihr HR-Controlling, Checklisten.</p>	<p>Besondere Funktionen</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Bewerbungsmanagement Software ✓ Stellenmanagement (Beschreibung/Anforderung, Planung, Budgetierung, Bewirtschaftung) ✓ Stellen veröffentlichen – extern (Print, Online, Social Media) ✓ Stellen veröffentlichen – intern (Intranet und/oder auf der eigenen Homepage) ✓ Einbindung Personaldienstleister ✓ Kandidatenmanagement ✓ Lebenslauf-Analyse (Parsing) ✓ Testeinbindung ✓ Interview-Management ✓ Talent Management Software 	<p>Highlights/Zusatzmodule</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Integration in bestehende Systeme ✓ Differenzierte Zugriffsrechte (Rollenbasiertes System) ✓ Künstliche Intelligenz (KI) ✓ Mehrfachbewerbungen erkennbar ✓ Mehrmandantenfähig ✓ Umpolung andere Vakanzen ✓ Mehrsprachigkeit D/E/F/I (und viele weitere Sprachen) ✓ Zertifizierung ✓ Recruitment-Tools in den sozialen Medien 	<p>Betriebssystem/Nutzungsart</p> <ul style="list-style-type: none"> • Betriebsmodelle, je 100%-webbasiert: <ul style="list-style-type: none"> – Cloud/SaaS (Software as a Service) – On-Premise (als Inhouse- oder ASP-Installation im P&I-eigenen Rechenzentrum) nach Bedarf und IT-Strategie unserer Kunden • Windows, Linux oder andere Betriebssysteme • Applikationen für iOS und Android verfügbar <p>Schnittstellen</p> <ul style="list-style-type: none"> • Schnittstellen zu den relevanten schweizer und internationalen Jobportalen (wie bspw. Jobs.ch, LinkedIn) out-of-the-box verfügbar. 	<p>Kaufvarianten</p> <ul style="list-style-type: none"> • Software as a Service (SaaS) via Web/Cloud • Kauf (Einmallinglizenz + Updates) <p>Lizenzierung nach Unternehmensgrösse (massgeblich zur Einordnung in die Lizenzstufe sind die Anzahl der Mitarbeitenden; die Anzahl der Bewerbenden sowie die Anzahl der Benutzer ist unlimitiert).</p>	<p>Service/Support/Verschiedenes</p> <ul style="list-style-type: none"> • Consultants/Projektleiter von den Schweizer Standorten • Support/Hotline von den Schweizer Standorten • Weitere Module in der HR Suite verfügbar, wie Swisdec-zertifizierte Lohnbuchhaltung, Personalakte, Ferien- und Absenzmanagement, Zeiterfassung, Spesen, Seminar- und Talentmanagement, HR Analytics und Data Mining
<p>rexx ER – Enterprise Recruitment</p> <p>Unternehmen</p> <p>rexx systems Schweiz AG Badenerstrasse 621, 8048 Zürich Gründung 2000 CH, DE, AT, HU, SE www.rexx-systems.com riccardo.schwick@rexx-systems.com</p>	<p>Speziell geeignet für</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ HR-Digitalisierung von Unternehmen mit 50 bis 50 000 Mitarbeitenden in allen Branchen ✓ komplexe Anforderungen mit mehreren Standorten, Mehrsprachigkeit, Internationalität, Holding-Strukturen ✓ den Einsatz als Standalone-Lösung oder vollintegriert mit der rexx HR Suite (inkl. Personalmanagement, Zeitwirtschaft, Talentmanagement und Learning) ✓ die Ergänzung zu ERP-Lösungen (SAP, MS D365, Oracle, Abacus usw.) ✓ Für ein umfassendes Bewerbermanagement vom Stellenantrag, Active Sourcing und Multiposting bis zur Vertragserstellung und Onboarding 	<p>Besondere Funktionen</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Stellenmanagement (Beschreibung/Anforderung, Planung, Budgetierung, Bewirtschaftung) ✓ Stellen veröffentlichen – extern (Print, Online, Social Media) ✓ Stellen veröffentlichen – intern (Intranet und/oder auf der eigenen Homepage) ✓ Einbindung Personaldienstleister ✓ Kandidatenmanagement ✓ Lebenslauf-Analyse (Parsing) ✓ Testeinbindung ✓ Interview-Management ✓ Talent Management Software ✓ Reporting/Analyse 	<p>Highlights/Zusatzmodule</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Künstliche Intelligenz (KI) ✓ Differenzierte Zugriffsrechte ✓ Mandantenfähig ✓ Active Sourcing ✓ Integriertes Multiposting 	<p>Betriebssystem/Nutzungsart</p> <ul style="list-style-type: none"> • Webbasierte, intuitive Benutzeroberfläche im Responsive Design • Mobile: iOS, Android • Cloud oder Inhouse (On-Premise) • Cloud-Hosting in CH oder DE (DSG- und GDPR-konform) <p>Schnittstellen</p> <ul style="list-style-type: none"> • Standalone-Lösung mit integrierter Benutzerverwaltung • Benutzer-Sync mit Active Directory, ERP usw. • Vollintegriert mit der rexx HR Suite (inkl. Personalmanagement, Talentmanagement und Learning) • Offene und flexible Interface-Engine mit Drittsystemen mittels API, XML, CSV usw. 	<p>Kaufvarianten</p> <ul style="list-style-type: none"> • Software as a Service (Cloud oder Inhouse) • Inkl. kostenlosen Updates und unlimitiertem Support • Modulare Lizenzen/Funktionsmodule • Pakete für 75–100 000 Mitarbeiter • Unlimitierte User und Arten (ESS, MSS, Administratoren etc.) 	<p>Service/Support/Verschiedenes</p> <p>Komplettanbieter für mehr als 2000 Referenzkunden aus einer Hand. Von der Softwareentwicklung in der DACH-Region, der umfassenden Kundenbetreuung, der Projektumsetzung, dem Betrieb, dem Support inkl. Kundenforum bis zur ständigen Weiterentwicklung.</p>
<p>SAP SuccessFactors Recruiting</p> <p>Unternehmen</p> <p>smahrt consulting AG Dorfstrasse 51, 8105 Regensdorf Tel. 044 841 19 84 www.smahrt.ch Gründung: 2007 Alle 50 Mitarbeitenden teilen die Begeisterung für HR und IT und stecken ihr volles Engagement in HR-Projekte.</p>	<p>Speziell geeignet für</p> <p>Aufgrund der Standardschnittstelle von SAP, ist die Lösung auch speziell für Firmen geeignet, die SAP im Einsatz haben. Organisations- und Mitarbeiterstammdaten können so aus dem ERP in SAP SuccessFactors synchronisiert werden. Aber auch andere ERP und Stammdatensysteme können via File-Schnittstelle einfach angebunden werden.</p>	<p>Besondere Funktionen</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Bewerbungsmanagement Software ✓ Stellenmanagement (Beschreibung/Anforderung, Planung, Budgetierung, Bewirtschaftung) ✓ Stellen veröffentlichen – extern (Print, Online, Social Media) ✓ Stellen veröffentlichen – intern (Intranet und/oder auf der eigenen Homepage) ✓ Einbindung Personaldienstleister ✓ Kandidatenmanagement/Interview-Management ✓ Lebenslauf-Analyse (Parsing) ✓ Testeinbindung ✓ Talent Management Software 	<p>Highlights/Zusatzmodule</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Integration in bestehende Systeme ✓ Differenzierte Zugriffsrechte ✓ Mehrfachbewerbungen erkennbar ✓ Mandantenfähig ✓ Umpolung andere Vakanzen ✓ Mehrsprachigkeit D/E/F/I ✓ Recruitment-Tools in den sozialen Medien ✓ Ausschreibungsanbieter (Prospective oder Solique) können angebunden werden. 	<p>Betriebssystem/Nutzungsart</p> <p>Kein Betriebssystem benötigt, da die Lösung 100% aus der Cloud bezogen wird. Lediglich ein Web-Browser wird benötigt.</p> <p>Schnittstellen</p> <ul style="list-style-type: none"> • SAP Standard Schnittstelle für die Anbindung eines SAP ERPs • Enthaltene File-Schnittstelle für die Anbindung aller anderen Stammdatensysteme 	<p>Kaufvarianten</p> <ul style="list-style-type: none"> • Software as a Service (SaaS) via Web/Cloud (wird jährlich nach Anzahl Stammsätzen verrechnet) 	<p>Service/Support/Verschiedenes</p> <ul style="list-style-type: none"> • Eine Erstinstallation kann nach Best-Practice erfolgen und individuell mit Kundenwünschen ausgebaut werden. • Nach dem Go-Live steht Ihnen der Support via Telefon und Ticketing-System zur Verfügung. • Sicherheits- und rechtlich relevante Updates werden automatisch eingespielt. Funktionale Updates gibt es zweimal pro Jahr. Wartungskosten sind mit den jährlichen Subscription-Gebühren abgegolten.
<p>Talentsoft Bewerbermanagement</p> <p>Unternehmen</p> <p>smahrt consulting AG Dorfstrasse 51, 8105 Regensdorf Tel. 044 841 19 84 Gründung: 2007 www.smahrt.ch Alle 50 Mitarbeitenden teilen die Begeisterung für HR und IT und stecken ihr volles Engagement in HR-Projekte.</p>	<p>Speziell geeignet für</p> <p>Speziell geeignet für Kunden, die auf eine Talentmanagement Suite setzen wollen, welche modular den gesamten Mitarbeiterzyklus abdecken kann und bei der die Daten in der Schweiz gehostet sind.</p>	<p>Besondere Funktionen</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Bewerbungsmanagement Software ✓ Stellenmanagement (Beschreibung/Anforderung, Planung, Budgetierung, Bewirtschaftung) ✓ Stellen veröffentlichen – extern (Print, Online, Social Media) ✓ Stellen veröffentlichen – intern (Intranet und/oder auf der eigenen Homepage) ✓ Einbindung Personaldienstleister ✓ Kandidatenmanagement ✓ Lebenslauf-Analyse (CV Parsing) ✓ Interview-Management ✓ Talent Management Software ✓ Self-Service-Portal für Bewerbende 	<p>Highlights/Zusatzmodule</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Integration in bestehende Systeme ✓ Differenzierte Zugriffsrechte ✓ Mehrfachbewerbungen erkennbar ✓ Mandantenfähig ✓ Umpolung andere Vakanzen ✓ Mehrsprachigkeit (+20 Sprachen) ✓ Recruitment-Tools in den sozialen Medien ✓ Bewerber-Tracking-System ✓ Ausschreibungsanbieter (Prospective oder Solique) können angebunden werden. ✓ Verschiedene Bewerberpools können angelegt werden 	<p>Betriebssystem/Nutzungsart</p> <p>Kein Betriebssystem benötigt, da die Lösung 100% aus der Cloud bezogen wird. Lediglich ein Web-Browser wird benötigt.</p> <p>Schnittstellen</p> <ul style="list-style-type: none"> • Enthaltene File-Schnittstelle für die Anbindung von Stammdatensystemen 	<p>Kaufvarianten</p> <ul style="list-style-type: none"> • Software as a Service (SaaS) via Web/Cloud (wird jährlich nach Anzahl Stammsätzen verrechnet) 	<p>Service/Support/Verschiedenes</p> <ul style="list-style-type: none"> • Eine Erstinstallation kann nach Best-Practice erfolgen und individuell mit Kundenwünschen ausgebaut werden. • Nach dem Go-Live steht der Support via Telefon und Ticketing-System zur Verfügung. • Sicherheits- und rechtlich relevante Updates sowie funktionale Updates. Wartungskosten sind in den Subscription-Gebühren inbegriffen. • Die Schulung erfolgt nach dem Train-the-Trainer Ansatz.