

PRODUKTÜBERSICHT RECRUITING-SOFTWARE

Ein gut abgestimmter und transparenter Rekrutierungsablauf wird von Kandidatinnen und Kandidaten sehr geschätzt und trägt zur positiven Aussenwirkung eines Unternehmens bei. Zur Unterstützung können Recruiting-Abteilungen auf verschiedene Lösungen zurückgreifen, die den Prozess vereinfachen. Von der Stellenausschreibung über das Bewerbermanagement bis hin zur Auswahl der besten Kandidat*innen bieten diese Tools zahlreiche Funktionen, die den gesamten Prozess effizienter gestalten. Wir stellen in dieser Produktübersicht bedeutende Anbieter von Recruiting-Software vor, die ihre digitale Personalbeschaffung auf ein neues Level hebt.

<p>DUALOO – E-Recruiting für KMUs</p> <p>Unternehmen</p> <p>Dualoo AG Rietbergstrasse 37 9403 Goldach Gründung: 2015 Standort: Goldach SG www.dualoo.com info@dualoo.com</p>	<p>Speziell geeignet für</p> <p>Dualoo ist eine intuitive und kostengünstige E-Recruiting Software für KMUs und Ausbildungsbetriebe. Mit Dualoo digitalisieren Sie den gesamten Rekrutierungsprozess. Von der Jobausschreibung bis zur Zusage – vereinfachen Sie das Recruiting für Ihr HR-Team, Ihre Führungskräfte und Bewerbernde.</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Einfach und benutzerfreundlich ✓ Attraktive Preise und planbare Kosten ✓ Mehrere Standorte (mandantenfähig) ✓ Datenschutzkonform (DSG & DSGVO) ✓ kostenloser Support ✓ Swiss made Software 	<p>Besondere Funktionen</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Bewerbungsmanagement-Software/E-Recruiting ✓ Stellenmanagement (Beschreibung/Anforderung, Planung, Bewirtschaftung) ✓ Stellen veröffentlichen – intern & extern (Karriereseite/Intranet, Online Jobplattformen, Social Media, Multiposting, Print) ✓ Nr 1. Recruiting-Software für Ausbildungsbetriebe (Schnupperlehren, Informationstage und mehr abbilden) ✓ Einfache Absprache mit Vorgesetzten und Teamkolleg*innen ✓ Einbindung Personaldienstleister ✓ Interview-Management inkl. Video Interview Tool ✓ Reporting/Analyse ✓ Massenabsagen ✓ Einbindung von Tests (Online-Persönlichkeitsanalyse uvm.) ✓ Kein Kandidat*innen-Login nötig ✓ Verzögerter E-Mail-Versand ✓ Automatisch Anonymisierung von Dossiers (datenschutzkonform) 	<p>Highlights/Zusatzmodule</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Mehrfachbewerbungen erkennbar ✓ Mandantenfähig inkl. individueller Zugriffsrechte ✓ Mehrsprachigkeit D/E/F ✓ Bewerber-Tracking-System ✓ Datenschutz DSG/DSGVO-konform ✓ Best-Practice-Vorlagen für Mailvorlagen und Bilder integriert 	<p>Betriebssystem/Nutzungsart</p> <p>Cloud-Lösung (unterstützt in allen Browsern und Betriebssystemen – SaaS).</p> <p>Schnittstellen</p> <ul style="list-style-type: none"> • Offene Schnittstelle (API) • Multiposting (Prospective, Solique) • Persönlichkeitsanalyse (IdentityFi) • Jobplattformen (Google4Jobs, jobs.ch, Yousty, ...) • Social Media Feeds (LinkedIn, Xing, X, Facebook) • u.v.m. 	<p>Kaufvarianten</p> <ul style="list-style-type: none"> • Abo (jährlich oder monatlich) • Kosten auf Basis Firmengrösse (Anz. Mitarbeitende) • inkl. unbeschränkter Anzahl Lizenzen • inkl. kostenlosen Supports • inkl. Updates, Backups etc. • Transparente Preise – mehr unter: www.dualoo.com/preise 	<p>Service/Support/Verschiedenes</p> <ul style="list-style-type: none"> • Keine Installation notwendig – sofort loslegen • Inkl. unbegrenzter Anzahl Lizenzen, Stellen und Bewerbungen • Trainingscenter/Help Center integriert • Kostenloser Live-Chat, Support Hotline • Regelmässige Funktionsupdates • Persönliche Schulungen – online oder vor Ort • Kunden-Referenzen auf www.dualoo.com/kunden • 30-tägiger Demoaccount – kostenlos und unverbindlich testen
<p>EmmySoft GmbH</p> <p>Unternehmen</p> <p>EmmySoft GmbH Bremer Strasse 67 40221 Düsseldorf Standorte: Düsseldorf, Wiebaden, Zürich www.emmysoft.com Ansprechpartner: Alexander Eitner alexander.eitner@emmysoft.com</p>	<p>Speziell geeignet für</p> <p>Adaptive Bewerbermanagement Lösung für KMUs und Konzerne. Durch den modularen Aufbau können sowohl alte Bewerbermanagementsysteme abgelöst als auch einzelne Module für kollaboratives Arbeiten oder Eignungsdiagnostik genutzt und in bestehende Infrastrukturen integriert werden. Der Aufbau ist für jeden Kunden individuell anpassbar und garantiert eine barrierefreie Kommunikation, zeitsparende Administration und automatisierbare Workflows. Die intelligenten Importmöglichkeiten von Kandidatendokumenten und -profilen sowie die Nutzung von AI-Matchingprozessen und wissenschaftlich validierten Assessments ermöglichen eine zeitsparende und präzise Kandidatenauswahl.</p>	<p>Besondere Funktionen</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Bewerbungsmanagement-Software ✓ Wissenschaftlich validierte Eignungsdiagnostik ✓ Kollaborationsumgebung für die Arbeit mit Personalberatern ✓ automatisierter Import von Kandidatendaten ✓ AI-Matching ✓ Volle Recruiting-BI-Funktionalität ✓ vollständig anpassbares Frontend, automatisierbare Workflows, Berichte und Dashboards ✓ Vollständig definierbare Benutzerrollen ✓ E-Rechnung konformes Rechnungstool ✓ Multiposting 	<p>Highlights/Zusatzmodule</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ vollständig in bestehende Systeme integrierbar (durch modularen Aufbau) ✓ Multi-Tenant-Funktionalität ✓ Schulungen und Dokumentation vollständig im Leistungsumfang enthalten ✓ Datenimportservice nach Volumen und Anforderungen 	<p>Betriebssystem/Nutzungsart</p> <ul style="list-style-type: none"> • Cloud: SaaS, Web • Mobile: iOS, Android, Google <p>Schnittstellen</p> <ul style="list-style-type: none"> • Schnittstellen zu diversen Systemen und nach Anforderungen (erweiterbar) 	<p>Kaufvarianten</p> <ul style="list-style-type: none"> • Software as a Service (SaaS) • Stellenanzeigen oder Digital-Kampagnen sind bei Bedarf ohne Zusatzinstallation einzeln oder in Rahmenverträgen buchbar. • Es sind keine zusätzlichen Installationen notwendig. Die Software ist sofort einsatzbereit. 	<p>Service/Support/Verschiedenes</p> <ul style="list-style-type: none"> • Sie können den Support auf Deutsch oder Englisch kontaktieren. • Sie erhalten Zugriff auf die Hilfeseite mit FAQs und Anleitungen. • Es bestehen keine Downtimes, die Wartung verläuft stets im Hintergrund. • Eine ausführliche Schulung ist im Service inbegriffen. • Referenzen auf Anfrage.
<p>Ostendis – Swiss E-Recruiting</p> <p>Unternehmen</p> <p>Ostendis AG Seetalstrasse 35 5706 Boniswil Gründung: 2015 Standort: Boniswil AG www.ostendis.com Ansprechpartnerin: Livia Berger livia.berger@ostendis.com</p>	<p>Speziell geeignet für</p> <p>Ostendis – die simple Schweizer E-Recruiting-Lösung für jedes Unternehmen. Von der Stellenausschreibung bis zur Entscheidung für das richtige Talent bleibt alles in einem Tool. Gewinnen Sie mehr Zeit für das Wesentliche – den Menschen. Schnell, einfach und zum Preis von einem Kaffee pro Tag.</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Entwickelt von HR-Profis für HR-Profis ✓ Zentrale Bewerbungsübersicht ✓ Flexibles Preismodell ✓ Swiss made + swiss hosting zertifiziert <p>Unsere Kunden sehen wir als Partner, weshalb der persönliche und schnelle Support bei uns an erster Stelle steht.</p>	<p>Besondere Funktionen</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Bewerbungsmanagement Software/E-Recruiting ✓ Integrierter Stelleninserate-Editor ✓ Multiposting – Stellen extern & intern veröffentlichen ✓ Kandidatenfreundliches Bewerbungsformular ✓ CV Parsing ✓ Differenzierte Zugriffsrechte und individuelle Rollen ✓ Massenantworten mit eigenen, mehrsprachigen Vorlagen ✓ Automatische, zeitversetzte Antworten ✓ Kandidatenpool ✓ Reporting/Analyse (Recruiting-KPIs) 	<p>Highlights/Zusatzmodule</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Laufender Ausbau nach Kundenwünschen ✓ Effizientes Teamwork ✓ Gesamtes System in D/E/F/I/CH ✓ DSG/DSGVO-konform ✓ Import von E-Mail-Bewerbungen ✓ Integrierte Outlook-Terminplanung ✓ Erkennung von Mehrfachbewerbungen 	<p>Betriebssystem/Nutzungsart</p> <ul style="list-style-type: none"> • Cloud, SaaS, Web • 100% Schweizer Hosting auf eigener Infrastruktur <p>Schnittstellen</p> <ul style="list-style-type: none"> • Offene API zur Anbindung moderner HR-Systeme • Anbindung an viele Jobplattformen, Social-Media-Kanäle und Google for Jobs • Integration von Partner-Systemen: JobIQ, Prospective, Solique, Yousty 	<p>Kaufvarianten</p> <ul style="list-style-type: none"> • Software as a Service (SaaS) – Zugriff von überall via Browser • Bezahlung nur bei offenen Stellen – Pay-as-you-need • Keine Mindestlaufzeit, Abos oder Lizenzen • Keine Installations- und Investitionskosten 	<p>Service/Support/Verschiedenes</p> <ul style="list-style-type: none"> • Keine Installation notwendig – sofort startklar • 100 Tage kostenlose und unverbindliche Testzeit bei vollem Funktionsumfang • Kostenloser und persönlicher Support • Schulungen – online oder vor Ort • Transparentes Preismodell ohne versteckte Kosten • Referenzkunden auf unserer Website
<p>Personio</p> <p>Unternehmen</p> <p>Personio Seidlstrasse 3 80335 München Gründung: 2015 Standorte: München, Madrid, London, Dublin, Barcelona, Amsterdam, Berlin, New York www.personio.ch Kontaktperson bzw. Kontaktmail: info@personio.com</p>	<p>Speziell geeignet für</p> <p>Die All-in-One HR-Software von Personio bündelt alle HR-Prozesse in einer zentralen Plattform.</p> <p>Personio vereint Personalmanagement, Recruiting, Talentmanagement und Gehaltsabrechnung in einer Software. Von Bewerber:innenmanagement über Zeiterfassung, Urlaubsplanung und Fortbildungen bis hin zur Entgeltabrechnung greifen alle Prozesse nahtlos ineinander. Self-Service-Optionen und Befragungen verbessern ausserdem die Employee Experience. Durch automatisierte Berichte zu entscheidenden Personal-KPIs und können HR-Teams datengestützte Entscheidungen ableiten und strategischer arbeiten.</p>	<p>Besondere Funktionen</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Arbeitszeitmanagement, Zeit- & Zutrittsfassung ✓ Bewerbermanagement ✓ Digitale Personalakkte ✓ Dokumentenmanagement ✓ Travelmanagement & Reisekostenabrechnung ✓ Talentmanagement ✓ Lohn- und Gehaltsabrechnung ✓ Onboarding ✓ Workforcemanagement ✓ People Analytics/Org Analytics ✓ Personalcontrolling ✓ Personaleinsatzplanung ✓ Personalverwaltung ✓ Recruiting, Personalauswahl ✓ Zeitarbeit 	<p>Highlights/Zusatzmodule</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Mitarbeiterumfragen ✓ Compensation & Benefits ✓ Organigramme ✓ Performanceanagement & Feedback ✓ Wissensmanagement 	<p>Betriebssystem/Nutzungsart</p> <ul style="list-style-type: none"> • Cloud, SaaS, Web • Mobile: iOS, Android, Google <p>Schnittstellen</p> <p>Verknüpfen Sie über 180 Tools wie Datev, Slack und Microsoft Teams und verlassen Sie sich auf Personios DSGVO-Konformität und Compliance-Kontrollen. Dank Automatisierungen und Remindern haben Sie mehr Zeit für das Wesentliche: Ihre Mitarbeitenden.</p>	<p>Kaufvarianten</p> <ul style="list-style-type: none"> • Software as a Service (SaaS) via Web/Cloud • Neben der Grundgebühr fallen keine weiteren monatlichen Kosten an. Für die initiale Einrichtung Ihres Accounts fällt eine einmalige Gebühr abhängig von der Unternehmensgrösse an. Sofern Sie Stellenausschreibungen bei kostenpflichtigen Portalen schalten, können Sie diese direkt über Personio abrechnen und profitieren von unseren Sonderkonditionen. 	<p>Service/Support/Verschiedenes</p> <ul style="list-style-type: none"> • Gegenseitiger Support und Austausch mit 10000+ Personalprofis in der HR Community • Umfangreiches Help Center mit 500+ Artikeln und Tutorials • Webinare, Trainings und User Group Meetings • Einfache Erreichbarkeit des Support Teams über Web-Tickets und Rückrufe • Support während der regulären Arbeitszeiten (9–18 Uhr Ortszeit, Montag bis Freitag)

<p>Publicjobs – Das Bewerbermanagement für sinnstiftende Organisationen</p> <p>Unternehmen</p> <p>Publicjobs Swiss Public Services AG Bahnhofstrasse 1 8852 Altendorf SZ Gründung: 2017 Standort: Altendorf SZ www.publicjobs.ch kundendienst@publicjobs.ch</p>	<p>Speziell geeignet für</p> <p>Publicjobs bietet eine effiziente, interaktive und branchenspezifische Bewerbermanagement-Software exklusiv für sinnstiftende Organisationen an. Das innovative Bewerbermanagement-System zeichnet sich durch ein hervorragendes Preis-Leistungs-Verhältnis, Benutzerfreundlichkeit und flexiblen Prozesse aus. Mit unserer modernen Lösung können sinnstiftende Institutionen den gesamten Rekrutierungsprozess vereinfachen sowie den administrativen Aufwand erheblich reduzieren.</p> <p>Wir bieten ein flexibles Preismodell, das sich nach der Mitarbeiter*innenanzahl richtet. Bereits ab CHF 1500.- pro Jahr erhalten Sie ein modernes Bewerbermanagementsystem inklusive einem integrierten Multipostingsystem mit generellen und vielen branchenspezifischen Jobplattformen sowie einer modernen, eigenen Karriereseite integriert in ihre Webseite. Innerhalb von nur 2 Wochen können wir die Lösung implementieren.</p>	<p>Besondere Funktionen</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Bewerbungsmanagement Software ✓ Stellen veröffentlichen – intern & extern (eigene Karriereseite, auf publicjobs.ch, auf über 50 Generalisten- und Spezialisten-Stellenplattformen, Social Media, Print) ✓ KI-Integration als Unterstützung bei der Erfassung der Stellen ✓ Interview-Management ✓ Reporting/Analyse ✓ Talentpool ✓ Multiposting inklusive Kaufprozess ✓ Einbindung Linie in den ganzen Rekrutierungsprozess ✓ Massenantworten mit eigenen, individualisierten Vorlagen 	<p>Highlights/Zusatzmodule</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Differenzierte Zugriffsrechte & individuelle Rollen nach Bedürfnisse konfigurieren ✓ Künstliche Intelligenz (KI) ✓ Mehrfachbewerbungen erkennbar ✓ Mandatsfähig ✓ Recruitment-Tools in den sozialen Medien ✓ Integriertes Multiposting inklusive Kaufprozess ✓ Bewerbungsformular individuell gestalten ✓ Datenschutz gewährleistet ✓ Fortlaufender Ausbau gemäss den Anforderungen der Kund*innen 	<p>Betriebssystem/Nutzungsart</p> <ul style="list-style-type: none"> • Cloud, SaaS, Web • Mobile: iOS, Android, Google • Webbasierte Lösung • Es ist kein spezielles Betriebssystem notwendig – es funktioniert auf allen gängigen Betriebssystemen • Der Betrieb und die Nutzung verlangen keine Installationen <p>Schnittstellen</p> <p>Über 50 verschiedene generelle und branchenspezifische Jobportale sind angebunden. Sie müssen KEINE weiteren Schnittstellen mehr erstellen, diese sind im Preis bereits inkludiert. Auch können die Guthaben direkt im System erworben werden, ohne mit den Jobplattformen in Kontakt zu treten (integrierter Kaufprozess).</p>	<p>Kaufvarianten</p> <ul style="list-style-type: none"> • Software as a Service (SaaS) via Web/Cloud • Flexibles Preismodell nach Anzahl Mitarbeitenden • Jährliche Nutzungsgebühr 	<p>Service/Support/Verschiedenes</p> <ul style="list-style-type: none"> • Keine Vorinstallation notwendig – sofort einsatzbereit • Kostenlose Schulung – online oder vor Ort • Regelmässiger Support durch Kund*innendienst gewährleistet • Kontinuierliche Aktualisierungen der Funktionen gemäss den Anforderungen der Kund*innen • Eine Lösung, die moderne Wege geht und aktuell viele KI-Funktionen ergänzt
<p>Refline E-Recruiting</p> <p>Unternehmen</p> <p>Refline AG Bösch 65 6331 Hünenberg Tel. 041 410 60 20 Gründung: 2002 Standorte: Hünenberg und Zürich www.refline.io info@refline.ch</p>	<p>Speziell geeignet für</p> <p>... Unternehmen, die mehr Zeit fürs Wesentliche gewinnen möchten. Mit Refline reduzierst du den administrativen Aufwand im Recruiting um bis zu 70% auf Knopfdruck. Die benutzerfreundliche, cloudbasierte Software-Lösung bietet effizientes Bewerbermanagement, inklusive Multiposting und Talentpool – die perfekte Symbiose aus E-Recruiting, Talent Management und Personalmarketing. Vollständig in der Schweiz entwickelt und gehostet, ist Refline seit über 20 Jahren die erste Wahl für KMU und Grossunternehmen, sowohl national als auch international.</p>	<p>Besondere Funktionen</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Intuitive Bewerbungsmanagement Software ✓ Stellen veröffentlichen (Intranet, Homepage, Social Media sowie Multiposting zu über 200 Jobbörsen) ✓ Pro Stelle parametrisierbares Online Bewerbungsformular ✓ Automatische Empfangsbestätigung ✓ Personalisierte Massenantworten mit eigenen, mehrsprachigen Vorlagen ✓ Interview-Management ✓ Einfache Zusammenarbeit zwischen HR und Linienvorgesetzten ✓ Verzögerter Emailversand ✓ Talent Pool mit automatischen Empfehlungen zu passenden Kandidaten ✓ Aussagekräftige Reports und KPI zur Optimierung des Bewerbungsprozesses ✓ Datenschutzkonformes Archivieren und Löschen der Bewerbungsunterlagen 	<p>Highlights/Zusatzmodule</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ In wenigen Minuten startklar ✓ Best Practice Vorlagen bereits integriert (Kommunikation, Inserate usw.) ✓ Keine Schulung notwendig ✓ CV-Parsing/One Click Bewerbung ✓ Einbindung von Personaldienstleistern ✓ Differenzierte Zugriffsrechte und Rollenkonfigurator ✓ Automatisierte Stellenmeldepflicht mit Anbindung zu RAV/Jobroom ✓ Mehrfachbewerbungserkennung ✓ Mehrsprachig DE/FR/EN/IT ✓ Stellenantrag und Bewilligungsprozess digitalisiert ✓ Sichere Schweizer Cloud + 100% Swissness ✓ DSGVO- und DSGVO-konform ✓ Programmatic Job Advertising ✓ Mobile Recruiting ✓ Integration von Online-Assessments 	<p>Betriebssystem/Nutzungsart</p> <ul style="list-style-type: none"> • Cloud, SaaS Web • Webbasierte Lösung (keine Installation nötig) • Kein spezifisches Betriebssystem nötig, funktioniert auf allen gängigen Browsern, auch auf mobilen Devices • Datenhaltung in der Schweiz, auf eigener Infrastruktur <p>Schnittstellen</p> <ul style="list-style-type: none"> • Anbindung zu über 200 Jobbörsen • Google for Jobs • Prospective und Solique (Multiposting) • xeebo Bewerberportal • Business Intelligence Tool • Assessment Tool • Kalenderintegration • Anbindung an weitere Umsysteme möglich 	<p>Kaufvarianten</p> <ul style="list-style-type: none"> • Software as a Service (SaaS) • Flexibles Abo (jährlich oder monatlich) • Unbeschränkte Anzahl Mitarbeitende (Lizenzen/User) • Inkl. kostenlosem Support • Inkl. Update mit Innovationen & neuen Features • Keine Implementierungskosten erforderlich 	<p>Service/Support/Verschiedenes</p> <ul style="list-style-type: none"> • Einführung im Self-Service oder mit persönlicher Projektleitung • Keine Installation nötig – sofort loslegen! • Passend für KMU bis hin zu Grossunternehmen dank modularem Aufbau • Kostenlose und unverbindliche, 30-tägige Testphase • Höchste Verfügbarkeit und Performance • Äusserst intuitives, bedienerfreundliches Tool • Kostenloser Support (Hotline, Tickettool inkl. Helpcenter) • Regelmässige Releases mit Neuerungen • Kostenlose Refresher-Schulungen • Referenzen: Sprüngli, Mövenpick Weine, Gilgen Door Systems, Calida (weitere unter refine.io)
<p>SAP SuccessFactors Recruiting</p> <p>Unternehmen</p> <p>HR Campus AG Kriesbachstrasse 3 8600 Dübendorf Gründung: 1998 Standorte: Dübendorf, Madetswil www.hr-campus.ch Ansprechpartner: Tobias Mecke tobias.mecke@hr-campus.ch</p>	<p>Speziell geeignet für</p> <p>... Unternehmen, die auf lange Implementierungszeiten verzichten möchten. Die vorkonfigurierte Lösung basiert auf SAP SuccessFactors Recruiting und beinhaltet Best Practices aus unzähligen Projekten sowie die komplette Grundkonfiguration für den gesamten Prozess der Talentakquise. SAP SuccessFactors Recruiting ist eine von SAP qualifizierte Partner Package Solution.</p>	<p>Besondere Funktionen</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Stellenmanagement: Beschreibung, Anforderung, Planung, Budgetierung, Bewirtschaftung ✓ Externe Stellenveröffentlichung auf: Karriereportal (SF), Stellenportalen & UniBoards, Personalvermittler-Portal (SF) ✓ Interne Stellenveröffentlichung: JobPortal (SF) ✓ Vollständiges Karriereportal ✓ Bewerbermanagement & Kandidatenpools ✓ Lebenslauf-Analyse (Parsing inkl. Competency & Skill-Matching) ✓ Integration zu Video-Interview, Assessment- und Mitarbeitenden-Empfehlungs-Tools ✓ Interview-Scheduling, Interview Reminder & Interview Feedback ✓ Self-Service-Portal für Bewerbende ✓ Reporting und Analysen 	<p>Highlights/Zusatzmodule</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Mobile App für Stellengenehmigung, Angebotsgenehmigung und Beurteilung von Bewerbenden ✓ KI-Unterstützung bei der Erstellung der Stellenbeschreibung, KI-gestützte Erzeugung von Interview-Fragen direkt in Microsoft Teams ✓ Microsoft Teams-Integration für Interview-Planung ✓ Interview-Reminder und Interview Feedback direkt in Microsoft Teams App (auch Mobile) ✓ Nahtlose Integration in andere SAP SuccessFactors-Module für eine durchgängige Usererfahrung ✓ SAP-qualifizierte Partner Package Solution ✓ Starke Verzahnung mit SAP SuccessFactors Employee Central 	<p>Betriebssystem/Nutzungsart</p> <ul style="list-style-type: none"> • Cloud-Lösung, SaaS, webbasiert • Läuft auf allen Browsern (Zugriff via SSO) • Mobile App für iOS und Android <p>Schnittstellen</p> <ul style="list-style-type: none"> • Einfacher automatischer Stammdaten-Import aus dem führenden Stammdaten-System, auch non-SAP (falls SAP SuccessFactors Employee Central nicht im Einsatz ist) • Integration zusätzlicher Schnittstellen für Mitarbeitenden-Empfehlungen, Assessments, Videointerviews und andere Drittanbieter-Services 	<p>Kaufvarianten</p> <ul style="list-style-type: none"> • Software as a Service (SaaS) via Web/Cloud 	<p>Service/Support/Verschiedenes</p> <ul style="list-style-type: none"> • Schnelles Setup des Systems zu Projektbeginn • Sofort verfügbares System ermöglicht kurze Projektlaufzeiten • Laufender Support, auch für weitere Anpassungen nach Go-Live • Automatische Updates durch SAP (2 x pro Jahr) gewährleisten Sicherheit und Aktualität der Software • Schulung für Administratoren und Key-User
<p>Umantis Talent Management</p> <p>Unternehmen</p> <p>Abacus Umantis AG Unterstrasse 11 9001 St. Gallen Gründung: 2000 www.umantis.com</p>	<p>Speziell geeignet für</p> <p>Die Software unterstützt mittlere bis grosse Unternehmen aller Branchen dabei, Mitarbeiter zu finden, zu binden und sie bestmöglich weiterzuentwickeln. Die Systeme sind auf komplexe Kundenanforderungen und Lokalisierungen vorbereitet und somit auch für grosse, internationale Unternehmen bestens geeignet.</p> <p>Seit diesem Jahr bietet Umantis nicht mehr nur Talentmanagementmodule an, sondern eine komplett integrierte HR-Suite. Diese deckt sämtliche Phasen des Employee Life Cycle umfassend ab. Mit Modulen wie Umantis Digitale Personalakte oder Umantis Zeitwirtschaft wandeln Sie Ihre HR-Abteilung vom Cost Center zum Profit Center.</p>	<p>Besondere Funktionen</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Bewerbungsmanagement-Software ✓ Stellenmanagement (Beschreibung/Anforderung, Planung, Budgetierung, Bewirtschaftung) ✓ Stellen veröffentlichen – extern (Print, Online, Social Media) ✓ Stellen veröffentlichen – intern (Intranet und/oder auf der eigenen Homepage) ✓ Einbindung Personaldienstleister ✓ Kandidatenmanagement/Talent Management Software ✓ Lebenslauf-Analyse (Parsing) ✓ Interview-Management ✓ Video Interview Tools 	<p>Highlights/Zusatzmodule</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Integration in bestehende Systeme ✓ Differenzierte Zugriffsrechte ✓ Mehrfachbewerbungen erkennbar ✓ Umpolung andere Vakanzen ✓ Mehrsprachigkeit D/E/F/I ✓ Zertifizierung ✓ Recruitment-Tools in den sozialen Medien ✓ Bewerber-Tracking-System ✓ Integriertes Lernmanagement ✓ Anbindung an Trainingsinhalte 	<p>Betriebssystem/Nutzungsart</p> <ul style="list-style-type: none"> • Cloud, SaaS, Web <p>Schnittstellen</p> <p>Schnittstellen zu allen gängigen ERP-Systemen sowie weitere Integration in komplexe Systemlandschaften.</p>	<p>Kaufvarianten</p> <ul style="list-style-type: none"> • Software as a Service (SaaS) via Web/Cloud 	<p>Service/Support/Verschiedenes</p> <p>Rhythmix ist ein einzigartiges Verfahren, das es schafft, alle involvierten Abteilungen und Mitarbeiter aufeinander abzustimmen und die Software somit schnell und nachhaltig zu implementieren. Der Support wird rund um die Uhr gewährleistet, Updates und Schulungen finden regelmässig unterjährig statt.</p> <p>Referenzkunden: Georg Fischer, Migros, Krophne, Schweizer Fernsehen, Bühler</p>