



Produktübersicht Lohnsoftware

Die richtige Lohn- und Payrollsoftware kann den Unterschied machen – zwischen zeitaufwendiger manueller Verarbeitung und einem effizienten, gesetzeskonformen Abrechnungsprozess. Doch welche Lösung passt am besten zu den individuellen Anforderungen Ihres Unternehmens? Unsere Produkt-

übersicht gibt einen Überblick über die wichtigsten Anbieter, ihre Funktionen und Besonderheiten.

Abacus Lohnbuchhaltung	Speziell geeignet für	Besondere Funktionen	Highlights/Zusatzmodule	Betriebssystem(e)	Kaufvarianten	Service/Support/Verschiedenes
Ason Payroll Ason AG Technoparkstrasse 1 8005 Zürich Gründung: 2019 Standort: Zürich www.asonpayroll.com Christian Fässler, cfa@ason.ch	Speziell geeignet für Ason Payroll wurde aus der Anwendersicht entwickelt – basierend auf dem Bedarf nach einer kosteneffizienten und personalisierten Lösung: <ul style="list-style-type: none"> • Payroll aus der Cloud mit integriertem Abrechnungsservice • Sofort einsatzbereit, ohne Manuals – zu Fixpreisen • Automatisierte Echtzeit-Berechnungen mit Anzeige von Abhängigkeiten und fehlenden Daten • Automatisierte Lohnkürzungen, Lohnfortzahlungen, Rückrechnungen und Spezialfälle • Automatisierte Kontrollchecks beim Lohnlauf • Automatische Vorbereitung von Folgetasks • Regelwerk-Updates im Hintergrund Geeignet für User einzelner/mehrerer Mandanten/Firmen (aller Grössen)	Besondere Funktionen <ul style="list-style-type: none"> ✓ Monats-, Stundenlöhner, Expatriates, Grenzgänger, ✓ Mandantenfähig ✓ Nettolohnausgleich ✓ Mehrsprachige Nutzung/Ausgaben D, F, I, E ✓ Autom. Berechnung der Quellensteuerabrechnung nach Kanton ✓ Kinder- und Familienzulagen (alle Kantone automatisch) ✓ Automatisches Lohnmeldeverfahren ✓ Beachtung der Lohnausweisvorschriften ✓ Mehrere Stellen beim gleichen Arbeitgeber möglich ✓ Eig. Anforderungen für Lohnabrechnung, Auswertungen, Statistiken etc. ✓ Differenzierte Vergabe von Zugriffsrechten/Employee Self Service 	Highlights/Zusatzmodule <ul style="list-style-type: none"> • Eingebaute Kompetenz aus Erfahrung als Payroll Provider • Echtzeit Payroll mit Aufbereitung von Folgetasks • Aktuelle Branchenlösungen: Gastro und Personalverleih • Netto/Brutto-Aufrechnung sowie individuelle Kalkulationen • Swissdec 5.0 zertifiziert mit ELM 	Betriebssystem(e) Cloud-Lösung über Web-Browser (keine Installationen, keine Wartung nötig) Schnittstellen <ul style="list-style-type: none"> • REST API (100% API FIRST) • Individuelle Schnittstellen zu Systemen: ERP, Zeiterfassung, Fibu, HR etc. möglich • Automatische Übermittlung der Jahresdeklarationen (ELM) 	Kaufvarianten <ul style="list-style-type: none"> • Software as a Service (SaaS) via Web/Cloud • Cloudlösung mit integriertem Abrechnungsservice • Fixpreis: CHF 9.70 pro aktiven Mitarbeiter/Monat • Start auch unterjährig ohne Zusatzkosten möglich 	Service/Support/Verschiedenes <ul style="list-style-type: none"> • Individueller Firmensetup mit Abbildung aller Spezialfälle • Support/Hotline (Ason/Servicepartner) • Updates/Wartung: Regulationupdates im Hintergrund • Schulung: Anwendung ist selbsterklärend • auch geeignet für User ohne Payroll-Affinität
bexio Lohnbuchhaltung bexio AG Alte Jonastrasse 24 8640 Rapperswil Gründung: 2013 Standort: Rapperswil, Vevey www.bexio.com	Speziell geeignet für bexio bietet Schweizer, Kleinunternehmen und Startups mit 1–25 Mitarbeitenden aus allen Branchen cloudbasierte Business-Software an. Auch Treuhänder zählen zu den bexio-Kunden, die für ihre Mandanten die Lohnbuchhaltung verantworten. Die bexio-Lohnbuchhaltung ist in der gesamten Schweiz einsetzbar. Es wird stetig an deren Verbesserung gearbeitet, um noch besser auf die Kundenbedürfnisse eingehen zu können. Auch die elektronische Lohnmeldung über Swissdec wird ständig weiterentwickelt.	Besondere Funktionen <ul style="list-style-type: none"> ✓ Monats-, Stundenlöhner ✓ Expatriates und Grenzgänger ✓ Verwaltungsräte, abhängig vom Kanton/Land ✓ Mandantenfähig ✓ Mehrsprachige Nutzung/Ausgaben D, F, I, E ✓ Autom. Berechnung der Quellensteuerabrechnung nach Kanton ✓ Kinder- und Familienzulagen (autom. Berechnung pro Kanton erforderlich) ✓ Lohndokumente per E-Mail ✓ Autom. Lohnmeldeverfahren ✓ Beachtung der Lohnausweisvorschriften ✓ Historische Datenführung 	Highlights/Zusatzmodule <ul style="list-style-type: none"> • Swissdec ELM 5.1. zertifiziert → Quellensteuer, EMA sowie Jahresmeldungen • Quellensteuerabrechnung für die gesamte Schweiz • Elektronische Übermittlung zu bexio Banking und bexio Finanzbuchhaltung • Absenzenmanagement • Zeiterfassung via bexio möglich + Import der Zeiten • Abrechnung der BVG in % möglich 	Betriebssystem(e) Windows, Linux, Mac ... (Software as a Service (SaaS) via Web/Cloud) Schnittstellen <ul style="list-style-type: none"> • Verknüpfung mit bexio für Zahlungsübermittlung und Verbuchung in der Finanzbuchhaltung. • Public API zum Erstellen und Updaten von Mitarbeitenden sowie Download der Lohnabrechnungen. • Importieren der in bexio erfassten Zeiten und über Add/On Clockodo (Partnerapp) 	Kaufvarianten <ul style="list-style-type: none"> • Software as a Service (SaaS) via Web/Cloud • Starter: Einsteiger-Paket für Gründer (die Lohnbuchhaltung ist als kostenpflichtige Produktoption verfügbar) • Pro: Standard-Paket für KMU (die Lohnbuchhaltung ist als kostenpflichtige Produktoption verfügbar) • Pro+: Komplet-Paket für grössere Teams (Lohnbuchhaltung inklusive) 	Service/Support/Verschiedenes bexio bietet verschiedene Services für die Einrichtung an, um den Kunden die Nutzung der Business-Software noch weiter zu erleichtern. Coaching und Webinare, Einrichtung der Buch- und Lohnbuchhaltung, Datenmigration und vieles mehr! Kunden profitieren dabei vom Expertenwissen. Auch gibt es kostenlosen Support, ein umfangreiches Helpcenter und Chat-Support.
Comatic Lohnsoftware Comatic AG Rathausplatz 9 6210 Sursee Gründung: 2002 Standorte: Sursee https://www.comatic.ch/de/funktionen/lohnsoftware Sascha Maurer, sascha.maurer@comatic.ch	Speziell geeignet für Comatic Lohnsoftware – die smarte Lösung für Ihre Lohnbuchhaltung: Mit Comatic optimieren Sie die gesamte Lohnadministration und sparen wertvolle Zeit. Die Software übernimmt alle wichtigen Aufgaben, von der Lohnabrechnung bis zu den gesetzlichen Meldungen, und sorgt für eine schnelle, fehlerfreie und gesetzeskonforme Abwicklung. Verabschieden Sie sich von komplizierten Prozessen und setzen Sie auf eine digitale Lösung, die Ihre Lohnbuchhaltung effizient und sicher macht. <ul style="list-style-type: none"> • Ideal für Schweizer KMU • Swissmade Software • Einfach und preiswert • Für alle Branchen geeignet 	Besondere Funktionen <ul style="list-style-type: none"> ✓ Monats-, Stundenlöhner ✓ Grenzgänger ✓ Verwaltungsräte, abhängig vom Kanton/Land ✓ Mandantenfähig ✓ Mehrwährungsfähig ✓ Mehrsprachige Nutzung/Ausgaben D, F, I, E ✓ Autom. Berechnung der Quellensteuerabrechnung nach Kanton ✓ Kinder- und Familienzulagen (autom. Berechnung pro Kanton erforderlich) ✓ Lohndokumente per E-Mail ✓ Beachtung der Lohnausweisvorschriften ✓ Mehrere Stellen beim gleichen Arbeitgeber möglich ✓ Eig. Anforderungen für Lohnabrechnung, Auswertungen, Statistiken etc. ✓ Differenzierte Vergabe von Zugriffsrechten 	Highlights/Zusatzmodule Einfache Lohnabrechnungen: Schnelle Erstellung für viele Mitarbeitende. Integriertes E-Banking: Zahlungen direkt über die Software. Flexibler Lohnartenstamm: Monats-, Stundenlohn, Spesen und mehr. Gesetzeskonforme Lohnausweise: Per E-Mail oder ePost verschickt. Automatische Verbuchung: Direkte Übertragung in die Buchhaltungssoftware.	Betriebssystem(e) Windows (Lokal & Cloud), Mac (Cloud) Schnittstellen <ul style="list-style-type: none"> • Wir bieten eine einfache Import-schnittstelle via CSV oder EXCEL an. Eine Anbindung via Web-API ist auch möglich. 	Kaufvarianten <ul style="list-style-type: none"> • Kauf (Einmallinglizenz + Updates) • Software as a Service (SaaS) via Web/Cloud 	Service/Support/Verschiedenes Preise Cloud Miete: CHF 58.–/Mt. (unbegrenzte Anzahl Mitarbeiter) Preise Lokal Kauf: CHF 990.– (unbegrenzte Anzahl Mitarbeiter) Support-Helpline CHF 2.50/Min Schulungskurse sind Online oder vor Ort verfügbar.



<p>Crésus Lohnbuchhaltung</p> <p>EPSITEC AG Rue de Neuchâtel 32 1400 Yverdon-les-Bains Gründung: 1978 Standorte: Hauptsitz in Yverdon-les-Bains www.cresus.ch info@cresus.ch</p>	<p>Speziell geeignet für</p> <p>Crésus Lohnbuchhaltung ist die Schweizer Lösung für eine effiziente und rechtssichere Lohnabrechnung. Die Software unterstützt alle Lohnarten, von Monats- bis Stundenlöhnen, berechnet diese automatisch und individuell und erstellt alle nötigen Bescheinigungen für Behörden, Versicherungen und andere Instanzen.</p> <p>Dank Swissdec-Zertifizierung sparen Sie Zeit und minimieren Fehler. Einfach zu bedienen, leistungsstark und speziell für den Schweizer Markt entwickelt. – zuverlässig und gesetzeskonform.</p>	<p>Besondere Funktionen</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Monats-, Stundenlöhner ✓ Grenzgänger ✓ Verwaltungsräte, abhängig vom Kanton/Land ✓ Mandantenfähig ✓ Mehrsprachige Nutzung/Ausgaben D, F ✓ Autom. Berechnung der Quellensteuerabrechnung nach Kanton ✓ Kinder- und Familienzulagen ✓ Lohndokumente per E-Mail ✓ Autom. Lohnmeldeverfahren ✓ Beachtung der Lohnausweisvorschriften ✓ Eig. Anforderungen für Lohnabrechnung, Auswertungen, Statistiken etc. ✓ Differenzierte Vergabe von Zugriffsrechten 	<p>Highlights/Zusatzmodule</p> <ul style="list-style-type: none"> • Elektronische Zahlungsaufträge (ISO 20022 Salär) • Geschützte PDF-Dateien per E-Mail versenden • Erweiterbare Lohnarten und flexible Import-/Exportmasken • Online-Dateneingabe und Erweiterung auf 250 Löhne/Monat • Crésus+: Updates, Synchronisation, Sharing und Swissdec 	<p>Betriebssystem(e)</p> <p>Windows, Linux, Mac, Cloud</p> <p>Schnittstellen</p> <ul style="list-style-type: none"> • Sozialversicherungsbeiträge an das Modul Finanzbuchhaltung. • Anbindung an Zeiterfassungssysteme • Swissdec (ELM) 5.3 • Berücksichtigung der kantonalen QS-Rechnungsstellung 	<p>Kaufvarianten</p> <ul style="list-style-type: none"> • Kauf (Einmallyzenz + Updates als Abo lösbar) • Software as a Service (SaaS) via Web/Cloud • Client Server <p>Kauf oder Miete in 5er-Staffelungen Maximal 250 Löhne. Einzelbenutzer, Multi-Mandate</p>	<p>Service/Support/Verschiedenes</p> <p>Kostenlos:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Handbücher • Wissensdatenbank • Crésus Bulletin/News • Hotline <p>Kostenpflichtig:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Online-Unterstützung • Einführungspaket • Schulung in Yverdon-les-Bains und bei Kunden
<p>EasyTemp</p> <p>enovetic ag Blegi 5 6343 Rotkreuz Gründung: 1981/2024 Zirka 300 Mitarbeiter:innen Standorte: Rotkreuz, Lausanne, Hildesheim, Windhof www.enovetic.ch www.enovetic.com marketing@enovetic.ch</p>	<p>Speziell geeignet für</p> <p>EasyTemp ist eine leistungsstarke SaaS-Lösung, spezialisiert auf den Personalverleih. Sie optimiert die Informationsverarbeitung von der Stellenausschreibungen über GAV-konforme Einsatzverträge bis zur Lohnadministration und Finanzbuchhaltung.</p> <p>Die Software ist Swissdec zertifiziert (ELM 5.3 und KLE 1.0), was eine digitale Übermittlung von Lohndaten sowie Krankheits- und Unfallmeldungen über die integrierten, eigenentwickelten Plattformen eAbsence und ePlix ermöglicht und einen nahtlosen Informationsaustausch ermöglicht.</p> <p>Verträge werden digital nach QES-Standard signiert, die DSGVO-Konformität ist sichergestellt und meldepflichtige Stellen können direkt übermittelt werden.</p>	<p>Besondere Funktionen</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Monats-, Stundenlöhner ✓ Grenzgänger ✓ Mandantenfähig ✓ Mehrsprachige Nutzung/Ausgaben D, F, I, E ✓ Autom. Berechnung der Quellensteuerabrechnung nach Kanton ✓ Kinder- und Familienzulagen (autom. Berechnung pro Kanton erforderlich) ✓ Lohndokumente per E-Mail ✓ Autom. Lohnmeldeverfahren ✓ Beachtung der Lohnausweisvorschriften ✓ Mehrere Stellen beim gleichen Arbeitgeber möglich ✓ Eig. Anforderungen für Lohnabrechnung, Auswertungen, Statistiken etc. ✓ Employee Self Service Systeme/Workflow ✓ Differenzierte Vergabe von Zugriffsrechten 	<p>Highlights/Zusatzmodule</p> <ul style="list-style-type: none"> • GAV-Datenbank mit aktuellen, versionierten Arbeitsmarktdaten CH und LIE • Digitale Signatur von Verleih- und Arbeitsverträgen • Stellenmeldepflicht • Datenschutzkonform inkl. integrierter Konzepte für Betroffenenrechte und Datenlöschung • Kommandes ATS-System mit KI-basiertem Matching-Tool 	<p>Betriebssystem(e)</p> <p>Windows, Linux</p> <p>Schnittstellen</p> <p>Integrierte Lösung für Personalstamm, Zeiterfassung, Finanzen etc. vorhanden. Die REST-API ermöglicht die nahtlose Anbindung von externen Systemen.</p>	<p>Kaufvarianten</p> <ul style="list-style-type: none"> • Software as a Service (SaaS) via Web/Cloud <p>Basierend auf Umsatz und Anzahl User</p>	<p>Service/Support/Verschiedenes</p> <ul style="list-style-type: none"> • Erst-Installation Begleitung durch Onboarding Team mit persönlichem Onboarding und Migrationsplan • Support/Hotline Unser Service Desk Team steht Ihnen bei Fragen von 08.00–18.00 Uhr oder über unser Ticketing System zur Verfügung. • Updates/Wartung Updates und Wartungen werden regelmässig durchgeführt. • Schulung Unsere Kundenbetreuer schulen Ihre Mitarbeitenden gerne vor Ort.
<p>HR-/PAYROLL-Service-center mit ABACUS-Lohn-/Zeit-/Spesen</p> <p>swisspayroll ag Lenzbielstrasse 2 8370 Sirmach Gründung: 1980 Standorte: Sirmach TG u. Altstätten SG www.swisspayroll-ag.ch Urs Leimgruber uleimgruber@sps-ag.ch</p>	<p>Speziell geeignet für</p> <ul style="list-style-type: none"> • CH-Payroll-Fullservice (inkl. Saläradmin.) für 1–1000 Personen • Cloud-Lösung (SaaS im Selfservice) für 50–10 000 Personen • Lohnabrechnung nach CH-Gesetzgebung (swissdec 5.0) • diverse HR-Module (Bewerbermgmt./MA-Qualifikation/Potenzial/Zeugnis/etc.) • Branchenunabhängig, praxis- und zukunftsorientiert • Entlastung und Unterstützung für HR-Fachabteilung • Datenhandling CH-DSG- und EU-DSGVO-konform • Datenhosting in Schweizer Rechenzentrum 	<p>Besondere Funktionen</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Jahres-, Monats- und Stundenlohn ✓ Autom. Nettolohnausgleich bei Taggeldzahlungen ✓ Netto-/Brutto-Hochrechnung ✓ Tabellenupdate für Kinder-/Familienzulagen, FAK und Quellensteuer ✓ Parametrierung Firmenstammdaten (Personenversicherungen usw.) ✓ Autom. Lohnmeldeverfahren (ELM) ✓ Mandanten- und Multiuserfähig ✓ Lohndokumente per DeepMail, AbaClick (smartphone) oder Post ✓ MyAbacus für Linienstellen (MSS) und Angestellte (ESS) ✓ Integration Aba-Zeiterfassung und Aba-Spesen 	<p>Highlights/Zusatzmodule</p> <ul style="list-style-type: none"> • Payroll-Fullservice als BusinessProcessOutsourcing • Applikations- und Fach-Support im Direktkontakt (no front-ticketing) • HCM-Erweiterung über bidirektionale Schnittstellen • ERP-unabhängig • Fachliche Stellvertretungsgewährleistung für Notfälle • Notfall-Arbeitsstationen für SaaS • diverse HR-Module (Bewerbermgmt./MA-Qualifikation/Potenzial/Zeugnis/etc.) 	<p>Betriebssystem(e)</p> <p>Windows</p> <p>Schnittstellen</p> <ul style="list-style-type: none"> • HCM/Personalstammdaten (bidirektional) • Rechnungswesen (zu diversen ERP-Anbietern) • Pensionskassen (bidirektional) • Zeiterfassungslösung (bidirektional) • UKA/SUNET+ (bidirektional) 	<p>Kaufvarianten</p> <ul style="list-style-type: none"> • Kauf (Einmallyzenz, Wartungsgebühr + Updates) Preisgestaltung anhand der Anzahl Lohnabrechnungen, User, genutzter Module und Schnittstellen. • Software as a Service (SaaS) via Privat-Cloud SaaS-Lösung = Monatspauschalen, inkl. Software-Lizenz, Pflegegebühr, Gesetzesanpassungen, Lösungs- und HR-Fachsupport. 	<p>Service/Support/Verschiedenes</p> <ul style="list-style-type: none"> • Customizing, Einführung und Schulung nach Projektplan. • Optionales SaaS-Teiloutsourcing für Lohnbuchhaltung und Salär-Administration (SaaS-Payroll). • BusinessProcessOutsourcing: Payroll-Fullservice inkl. Salär-administration (BPO-Payroll).
<p>Mirus 4 Lohn & Personaladministration</p> <p>Mirus Software AG Mirus Software AG Tobelmühlestrasse 11 7270 Davos Platz Gründung: 1995 Standorte: Davos, Thalwil, Puidoux www.mirus.ch info@mirus.ch</p>	<p>Speziell geeignet für</p> <p>Einsatzorte und Betriebsmerkmale</p> <ul style="list-style-type: none"> • Branche: Hospitality • Betriebsgröße: Kleine Restaurants bis grosse Hotelketten • Anzahl Kunden: 4500 <p>Besonderheiten des Unternehmens</p> <ul style="list-style-type: none"> • Komplettlösung: Mitarbeitermanagement, Lohnverwaltung, Personaleinsatzplanung. • Gesetzeskonformität: L-GAV und Arbeitsgesetz Vorgaben • Digitalisierung: Mirus NEO App (Mitarbeiterportal) <p>Interkantonalität und Internationalität</p> <ul style="list-style-type: none"> • Hauptfokus Schweiz <p>Spezielle Kundenbedürfnisse</p> <ul style="list-style-type: none"> • Integrierte Lösungen: Verknüpfung mit Ausgleichskassen von Hotellerie und Gastronomie, unkomplizierte und datenschutzkonforme Übermittlung von Lohndaten 	<p>Besondere Funktionen</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Monats-, Stundenlöhner ✓ Grenzgänger ✓ Verwaltungsräte, abhängig vom Kanton ✓ Mandantenfähig ✓ Mehrsprachige Nutzung/Ausgaben D, F, I, E ✓ Autom. Berechnung der Quellensteuerabrechnung nach Kanton ✓ Kinder- und Familienzulagen (autom. Berechnung pro Kanton erforderlich) ✓ Lohndokumente per E-Mail ✓ Autom. Lohnmeldeverfahren ✓ Beachtung der Lohnausweisvorschriften ✓ Mehrere Stellen beim gleichen Arbeitgeber möglich ✓ Eig. Anforderungen für Lohnabrechnung, Auswertungen, Statistiken etc. ✓ Personalbedarfsplanung möglich ✓ Employee Self Service Systeme/Workflow ✓ Differenzierte Vergabe von Zugriffsrechten 	<p>Highlights/Zusatzmodule</p> <ul style="list-style-type: none"> • Mirus Personaleinsatzplanung, das Organisations- und Planungsinstrument für den zielgerichteten Einsatz der Mitarbeitenden • Mirus Prognolite, ist die KI basierte, automatisierte Schicht- & Bedarfsplanung für präzise Vorhersage zur Ressourcenplanung. Durch präzise Umsatzprognosen deckt Prognolite Effizienzpotenziale auf. • Swissdec zertifiziert • Digitale Personalakte • Biometrische Zeiterfassung • Miatrbeiterportal inkl. Chatfunktion und Miatrbeiterkommunikation • Finanzbuchhaltung inkl. elektronischer Archivierung und Budgetierung, Kostenstellenauswertung, sowie Anlagebuchhaltung • Lohn-Benchmark • Umfangreiches Weiterbildungsangebot 	<p>Betriebssystem(e)</p> <p>Windows, Linux, Mac</p> <p>Schnittstellen</p> <ul style="list-style-type: none"> • Einzel- oder integrierte Lösung mit (vorgegebenen/individuellen) Schnittstellen zum Personalstamm, Zeiterfassung, Fibu/Bebu, Spesenabrechnung Auswertungs-Cockpit, • API's, filebasierend, automatische Ablage auf sftp 	<p>Kaufvarianten</p> <ul style="list-style-type: none"> • Software as a Service (SaaS) via Web/Cloud 	<p>Service/Support/Verschiedenes</p> <ul style="list-style-type: none"> • Kundenspezifische Schulungen • Grosses Workshop und Webinarprogramm • Alle Installationen online auf dem Mirus Rechenzentrum • All inklusive Flat Rate für das Mirus Rechenzentrum: d.h. inkl. Kosten für Lizenzgebühren, Hotline und Wartung, online Zugang auf das Mirus Rechenzentrum, Datensicherung und Updates sowie Einrichtungskosten zum Rechenzentrum. • Mindestvertragsdauer 36 Monate



<p>Payroll Swiss für Microsoft Dynamics 365 Finance & Operation BE-terna AG The Circle 23 8058 Zürich-Flughafen Gründung 2005 Standorte in ganz Europa www.be-terna.com/payroll-swiss d365fo-payrollswiss@be-terna.com</p>	<p>Speziell geeignet für Alle Unternehmen, die als ERP System Dynamics 365 Finance & Operations (oder eine Vorgängerversion) einsetzen und eine integrierte Payroll-Lösung für die Schweiz suchen Schweizer Unternehmen aus dem Mittelstand ohne Einschränkung auf eine bestimmte Branche Internationale Unternehmungen, welche für Niederlassungen mit Geschäftssitz in der Schweiz eine Payroll-Lösung suchen Embedded Software, kann ohne Dynamics 365 Finance & Operations (oder eine Vorgängerversion) nicht genutzt werden</p>	<p>Besondere Funktionen ✓ Monats-, Stundenlöhner, Grenzgänger ✓ Mandantenfähig, mehrwährungsfähig ✓ Mehrsprachige Nutzung/Ausgaben D, F, I, E ✓ Autom. Quellensteuerabrechnung ✓ Kinder- und Familienzulagen – automatisch pro Kanton ✓ Lohndokumente per E-Mail (Lohnabrechnung via IncaMail) ✓ Autom. Lohnmeldeverfahren (ja, swissdec ELM) ✓ Mehrere Stellen beim gleichen Arbeitgeber möglich ✓ Eig. Anforderungen für Lohnabrechnung, Auswertungen, Statistiken etc. ✓ Employee Self Service Systeme/Workflow (teilweise) ✓ Differenzierte Vergabe von Zugriffsrechten</p>	<p>Highlights/Zusatzmodule • Swissdec-zertifiziert → ELM • Quellensteuerabwicklung für die gesamte Schweiz • Reporting mit indiv. einstellbarem Excel-Export und PowerBI • Elektronischer Versand Lohnabrechnung/Lohnausweis mit ePost-IncaMail • Import Daten von Excel/Export nach Excel • Netto/Brutto-Aufrechnung</p>	<p>Betriebssystem(e) Windows Server (onPrem oder Cloud – Microsoft Azure) Schnittstellen Vollständige Integration in andere Standard Dynamics 365-Module wie Human Resource Management, Finanzmanagement, Projektverwaltung (Zeit- und Leistungserfassung), Dokumentenmanagement. Zubau indiv. Schnittstellen möglich.</p>	<p>Kaufvarianten • Kauf (Einmallizenz + Updates) • Software as a Service (SaaS) via Web/Cloud Payroll Swiss kann in 50er-Paketen (Anzahl jährliche Lohnausweise) gekauft/ gemietet werden; Voraussetzung für Betrieb: Dynamics 365 Finance and Operation (ERP System)</p>	<p>Service/Support/Verschiedenes • Erstinstallation: erfolgt durch Partner oder direkt durch BE-terna selbst • Support/Hotline: erfolgt durch Partner oder direkt durch BE-terna • Updates/Wartung: Updates werden regelmässig erstellt und können auf Wunsch des Kunden implementiert werden. • Schulungen sowie jegliche weitere Dienstleistungen können individuell mit BE-terna vereinbart werden.</p>
<p>P&I P&I Personal und Informatik AG The Circle 23 8058 Zürich Gründung: 1968 Hauptsitz: Zürich International: weitere Standorte in Deutschland (zugleich Konzernsitz), Österreich, Niederlande, Slowakei, Griechenland www.pi-ag.com digital.hr@pi-ag.com</p>	<p>Speziell geeignet für Die P&I Personal & Informatik AG ist ein HR Technologie-Unternehmen, dass alle Prozesse der modernen Personalarbeit auf einer einzigen Cloud-Plattform vereint. Gegründet in 1968, entwickelt P&I seit fast 60 Jahren wegweisende Lösungen im Bereich des Personalmanagements. Als Innovationsführer ermöglichen wir mit P&I LogaHR ein vorausschauendes Management sämtlicher HR-Prozesse inkl. Lohn, Zeiterfassung, Spesen, usw. und unterstützen Unternehmen in der Privatwirtschaft, in der öffentlichen Verwaltung sowie im Gesundheits- und Sozialwesen dabei, ihre Personalarbeit modern, effizient und attraktiv zu gestalten. Über 15 000 Endkunden nutzen europaweit unsere intuitiv bedienbare HR-Cloud-Plattform – vom Mittelstand über Konzerne, bis hin zu öffentlichen Verwaltungen und Spitälern. Bereits über 6 Millionen Personalfälle werden heute von der P&I AG in der D/A/CH-Region betreut.</p>	<p>Besondere Funktionen ✓ automatisierter Monats- und Jahresabschluss inkl. dem gesamten gesetzlichen Meldewesen (AHV/ALV/Quellensteuer/FAK/BU/NBU/KTG/BFS und kantonale Besonderheiten) mit der P&I Intelligenten Produktion ✓ vollständig rückrechnungsfähig und historische Datenverarbeitung ✓ Swissdec-/ELM-zertifiziert ✓ Lohnbuchhaltung in allen Kantonen einsetzbar ✓ D/F/I/E und viele weitere Sprachen verfügbar ✓ neben der Schweiz weitere Payroll-Länder verfügbar ✓ vernetzte und mobile HR Plattform: von Bewerbermanagement, On-/Preboarding, Spesenmanagement, Zeiterfassung, Personaleinsatzplanung, digitale Personalakte und Korrespondenzmanagement bis hin zu Talent- und Weiterbildungsmanagement sowie eLearning, People Analytics, ESS, MSS, u.v.m.</p>	<p>Highlights/Zusatzmodule • Mit den HR-as-a-Services übernimmt P&I auch Aufgaben der Kundinnen und Kunden wie bspw. die Durchführung des Monats- und Jahresabschlusses als ergänzende HRaaS • Industrielle Experten mit den digitalen Zwillingen als permanente HR Erweiterungs- und Innovationsplattform • Security First: Die P&I LogaHR Cloud-Plattform ist ISO 27001, ISAE 3402 Typ 1 und 2 sowie ISAE 3000 Typ 1 (BSI C5) zertifiziert</p>	<p>Betriebssystem(e) • SaaS erfolgt als Private Cloud im P&I HR Data Center • Nur moderne Version eines Browsers (Google, IE, Firefox, Safari) sowie Internetverbindung von mind. 3 MB erforderlich Schnittstellen Mit der P&I HR Data Bridge und dem P&I HR Business Connector können Drittanwendungen vollständig integriert werden.</p>	<p>Kaufvarianten • Software as a Service (SaaS): ab CHF 25.– je Abrechnung/Monat • HR as a Services (HRaaS): auf Anfrage</p>	<p>Service/Support/Verschiedenes Im Rahmen der P&I Customer Innovation setzen wir mit unseren 15 000 Kundinnen und Kunden 3 Mal im Jahr Kundenideen in die P&I Plattform um und ermöglichen so eine permanente Innovation der HR Arbeitsweise mit Rethink HR.</p>
<p>smahrt-Payroll smahrt consulting AG Dorfstrasse 51 CH-8105 Regensdorf www.smahrt.ch info@smahrt.ch</p>	<p>Speziell geeignet für smahrt-Payroll ist die perfekte Lösung für Schweizer Unternehmen oder schweizerische Niederlassungen internationaler Konzerne ab ca. 150 Mitarbeitern. smahrt-Payroll ist eine 100% cloudbasierte Lösung. Wir sind ein HR-Dienstleister für Strategie, Software, Beratung, Services und Outsourcing rund um HR und unterstützen unsere Kunden dabei, ihr HR zu optimieren und zu digitalisieren. Unsere über 60 Mitarbeitenden haben alle die Begeisterung für HR und IT und stecken ihr volles Engagement in unsere Kunden-Projekte. Gemeinsam haben wir seit 2007 über 1000 HR-Projekte realisiert. Überzeugen Sie sich selbst.</p>	<p>Besondere Funktionen ✓ Monats-, Stundenlöhner, Grenzgänger, Expatriates, VR – abhängig vom Kanton/Land ✓ Mehrsprachig (DE, FR, IT, EN und bei Bedarf weitere) ✓ Automatische Quellensteuerberechnung ✓ Flexibler und anpassbarer Lohnstamm ✓ Elektronischer Versand der Lohnabrechnungen ✓ Flexibles Reporting und Ad-hoc-Auswertungen ✓ Employee and Managers Self Services incl. Workflow out-of-the box</p>	<p>Highlights/Zusatzmodule • Netto/Brutto-Aufrechnung • Automatische Dienstaltersgeschenk-Berechnung • Payroll Outsourcing Services (Abwicklung der monatlichen Salärabrechnung) • Zusatzmodule für den gesamten Mitarbeiter-Lifecycle (von Recruiting über Performance Management bis hin zu Learning und Offboarding) • Digitales Dokumentenmanagement: Personaldossier, automatisierte Dokumentenerzeugung, Arbeitszeugnisse</p>	<p>Betriebssystem(e) Kein spezifisches Betriebssystem wird benötigt, lediglich ein Web-Browser, da die Lösung 100% cloudbasiert ist. Schnittstellen Schnittstellen zu Urssystemen (z.B. FiBu, Zeitwirtschaft, Pensionskasse, UKA, Sunet) jederzeit möglich</p>	<p>Kaufvarianten • Software as a Service (SaaS) via Web/Cloud smahrt-Payroll wird als Serviceangebot bezogen – die mtl. Servicegebühr – abhängig von der Anzahl Mitarbeitenden – beinhaltet Lizenzen, Hosting, Wartung, fortlaufenden Support sowie die Anpassung an die jährlichen gesetzlichen Änderungen. Nutzungsrechte für Mitarbeiter und Vorgesetzte (Self Services) sind automatisch inbegriffen.</p>	<p>Service/Support/Verschiedenes smahrt garantiert, dass die Lösung verlässlich funktionsfähig ist und den gesetzlichen Anforderungen entspricht. smahrt-Payroll basiert technisch auf der SAP-Lösung und wird im SAP-eigenen Rechenzentrum gehostet. Die Einführung der Lösung ist ab ca. 15–20 Tagen (für KMU mit ca. 200 Mitarbeitern) möglich. Der Support wird direkt aus der Schweiz gewährleistet. Referenzen stehen auf Anfrage zur Verfügung.</p>
<p>SwissSalary SwissSalary Ltd. Bernstrasse 28 3322 Urtenen-Schönbühl BE Gründung: 1998 Standorte: Urtenen-Schönbühl BE und Sursee LU www.swissalary.com welcome@swissalary.ch</p>	<p>Speziell geeignet für SwissSalary 365 ist die ideale Payroll-Lösung für Schweizer Unternehmen von 10 bis mehreren Tausend Mitarbeitenden. Die moderne 100% SaaS Cloud-Lösung basiert als offizielle App auf der erfolgreichen ERP-Lösung Microsoft Dynamics 365 Business Central. Die Lösung kann branchenübergreifend eingesetzt werden. Sie ist perfekt in das Microsoft-Ökosystem integriert. Der intuitive Datenaustausch mit Excel, Word und Teams sowie die nahtlose Integration in die Microsoft Power Platform sind Standard. Durch die Integration von Microsoft Copilot können viele Aufgaben mittels KI automatisiert werden. Zusammen mit über 100 Partnern unterstützen wir unsere Kunden bei der Projekteinführung und danach mit persönlichem, professionellem Support. SwissSalary 365 verfügt über die aktuelle Zertifizierung «swissdec certified plus».</p>	<p>Besondere Funktionen ✓ Monats-, Stundenlöhner, Grenzgänger, Expatriates, VR – abhängig vom Kanton/Land ✓ Mandantenfähig, Berechnung und Auszahlung in Fremdwährungen ✓ Mehrsprachig (DE, FR, IT, EN) ✓ Flexible Gestaltungsmöglichkeiten der Lohnstammdaten und Lohnarten ✓ Kinder- und Familienzulagen ganze Schweiz ✓ Quellensteuerarten und automatische Berechnung ganze Schweiz ✓ Personaldossier & Serienbriefe via Word ✓ Swissdec certified plus (ELM), inkl. KLE-Schadenmeldungen direkt aus der Lohnbuchhaltung ✓ AI-Integration via Microsoft Copilot</p>	<p>Highlights/Zusatzmodule • Zeit- und Leistungserfassung • Employee Self Service • BI-Tool & Budget-Modul • Austausch von Banking-Informationen via b.Link • Netto-/Brutto-Aufrechnung & Nettolohnausgleich (Iteration) • Intuitiver KLE-Schadenprozess</p>	<p>Betriebssystem(e) 100% SaaS Cloud-Lösung, die über jeden Internetbrowser genutzt werden kann Schnittstellen • Anbindung von Fremdsystemen via SwissSalary API • Viele zusätzliche integrierte Schnittstellen zu Fremd-Lösungen wie UKA, Sunet plus, Logib, Marketsalary.ch uvm. • Zahlreiche Standard-FIBU-Export-Schnittstellen (bspw. Dynamics 365 Finance, SAP S/4 HANA, SAP Business One, Abacus, One50, One200, JD Edwards etc.)</p>	<p>Kaufvarianten • Software-as-a-Service (SaaS) Monatliche Verrechnung der effektiven Kosten pro Modul, User und Anzahl Mitarbeitenden (transparenter Preisrechner auf www.swissalary.com)</p>	<p>Service/Support/Verschiedenes • Installation mit Installations-Assistenten und Projektleitung remote oder vor Ort • Professioneller fachlicher und technischer Support per Mail & Telefon • Updates werden automatisch eingespielt • Vielfältige Schulungsmöglichkeiten, inkl. Online-Sessions und umfangreichen Handbücher über https://learn.swissalary.ch • Zahlreiche Testimonials auf unserer Homepage verfügbar</p>
<p>Topal Payroll Topal Solutions AG Grabenwisstrasse 3 8604 Volketswil Gründung: 2006 Standorte: Volketswil, Lausanne www.topal.ch moritz.baettig@topal.ch</p>	<p>Speziell geeignet für Topal Payroll schafft es, die komplexe Materie der Lohnbuchhaltung in einer modernen und benutzerfreundlichen Applikation zu präsentieren. Das swissdec-zertifizierte Lohnprogramm ist so einfach und übersichtlich gestaltet, dass auch Nicht-Lohnprofis sich darin in Kürze zurechtfinden. Gleichzeitig bekommen Personalbeauftragte und Treuhänder ein professionelles und flexibles Werkzeug in die Hände, damit auch mühelos sehr komplexe Lohnabrechnungen, branchenspezifische Gegebenheiten sowie kantonale Gesetzgebungen abgebildet werden können.</p>	<p>Besondere Funktionen ✓ Monats-, Stundenlöhner, Expatriates, Grenzgänger, Verwaltungsräte – abhängig vom Kanton/Land ✓ Mandantenfähig, mehrwährungsfähig, mehrsprachige Nutzung D, F, I, E ✓ Autom. Berechnung der Quellensteuerabrechnung nach Kanton ✓ Kinder- und Familienzulagen (autom. Berechnung pro Kanton erforderlich) ✓ Lohndokumente per E-Mail, autom. Lohnmeldeverfahren ELM ✓ Beachtung der Lohnausweiseschriften ✓ Eig. Anforderungen für Lohnabrechnung, Auswertungen, Statistiken etc. ✓ Personalbedarfsplanung möglich über Drittanbieter ✓ Employee Self Service Systeme/Workflow über Drittanbieter ✓ Differenzierte Vergabe von Zugriffsrechten</p>	<p>Highlights/Zusatzmodule • Netto/Brutto-Aufrechnung • Hinterlegung Quellensteuerarten • Swissdec 5 zertifiziert • Mehrere Lohnläufe pro Monat möglich • Speziallohnläufe für Honorare, Boni und Spesen</p>	<p>Betriebssystem(e) Windows Schnittstellen Einzel- oder integrierte Lösung mit (vorgegebenen/individuellen) Schnittstellen zum Personalstamm, Zeiterfassung, Fibu/Bebu, Spesenabrechnung</p>	<p>Kaufvarianten • Kauf (Einmallizenz + Updates) • Softwaremiete mit Monatspreisen und Verrechnung auf 1 Jahr exkl. ASP-/Hosting-Gebühren. • Client Server Payroll User und Mandanten nicht beschränkt</p>	<p>Service/Support/Verschiedenes • Erst-Installation • Support / Hotline nach Aufwand oder mit Vertrag • Updates/Wartung via Vertrag • Schulung online oder vor Ort bei Topal</p>